Лучший город - лучший завод!

СТРЕЛА

Выходит с января 1991 года

№09 (1117)
20.05.2021/четверг

Ответы на вопросы 2-3 | Эхо праздника 4 | С юбилеем! 5 | Реклама 7

Крупным планом

ВАЖНАЯ И ПОЧЕТНАЯ НАГРАДА

Признание заслуг работника завода, высокая оценка его труда – немаловажная часть работы с кадрами, которая постоянно ведется на Муромском стрелочном заводе. И это, в свою очередь, мотивация для заводчан, рождающая желание трудиться еще лучше и добиваться большего.

На Владимирскую областную Галерею Славы в этом году вновь занесены организации и передовики региона. Среди них фотография фрезеровщика цеха стрелочной продукции МСЗ **Алексея Викторовича Голякова**. Это – очень важная и почетная награда.

Алексей Голяков

Алексей по совету знакомых в 1998 году устроился работать на наш завод слесарем механосборочных работ в цех стрелочной продукции. Через год перевелся в том же цехе сверловщиком. Потом он освоил профессию фрезеровщика и с 2007 года работает в этой специальности.

Алексей Викторович выполняет сложные операции на фрезерном станке ЛГ-26: фрезерует подкладки проектов 2750, 2768, 2764, мостики проектов 2768, 2769, а также вкладыши проекта 9433, которые входят в состав стрелочных переводов. Он отлично знает все технологические процессы, чертежи, способы и правила проверки на точность фрезерных станков, сам производит наладку станка, профессионально подбирает режимы резания в зависимости от степени точности изготавливаемой детали. Он – грамотный и ответственный специалист, вся продукция, которую он изготавливает, сдается ОТК с первого предъявления.

Работа фрезеровщика требует внимания, концентрации, соблюдения точности размеров, и конечно, техники безопасности. Важно сначала внимательно изучить чертеж, определить последовательность своих действий, правильно подобрать тип инструмента, после чего уже выполнять работу. Все это Алексей объясняет молодым рабочим, для которых является наставником. Он никогда не прячет свой опыт, всегда делится им, обучает молодые кадры всему, что может сам.

Алексей неоднократно участвовал в конкурсах профессионального мастерства среди фрезеровщиков, а в 2014 году был признан победителем.

За добросовестный труд он много раз награждался заводскими почетными грамотами и денежными премиями, в 2009 году получил почетную грамоту администрации округа Муром, в 2019 году - Благодарность администрации Владимирской области.

Он очень любит технику, ведь и первая его профессия, которую он получил в профтехучилище после окончания школы – автомеханик. Он ремонтирует машины, а также мотоблок, которым обрабатывает огород на любимой даче.

А ВЫ ЗНАЛИ?

Сегодня доподлинно неизвестно, кто именно является изобретателем фрезерного станка, чаще всего как автор-изобретатель упоминается изобретатель из Америки Эли Уитни, который прославился несколькими выдающимися изобретениями. Годом же появления фрезерного станка считают период от 1814 до 1818 годов.

За строкой Коллективного договора

ОТВЕТЫ НА ВАШИ ВОПРОСЫ

На заседании комиссии по проверке выполнения и разработке коллективного договора, состоявшемся в начале апреля, были рассмотрены вопросы, поступившие от подразделений завода, и даны на них ответы.

На все вопросы по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты ответил начальник ООТиПБ **Дмитрий Старков**.

Хочется отметить, что обеспечение спецодеждой и СИЗ регламентировано законодательными нормами и основывается на результатах специальной оценки условий труда. Поэтому нашим работникам выдается все, что им положено. И, если законом не предусмотрена выдача тем или иным профессиям какого-то вида спецодежды, спецобуви или СИЗ, то на это невозможно повлиять. Более того, иногда ношение спецодежды, которую требуют выдать работники, даже может привести к несчастным случаям.

По вопросу о сокращении срока эксплуатации спецодежды для ИТР до одного года пояснили, что по нормам срок службы спецодежды составляет три года. Возможна замена спецодежды из смесовой ткани на хлопчатобумажную, срок службы которой один год. Но нужно учитывать, что данный материал дает усадку. Поэтому выход таков – своевременное списание спецодежды в порядке, установленном нормативными документами завода.

Поступило предложение о сокращении рабочего времени работников на один час при повышении температурного режима в цехах выше +28 градусов. Данное требование работников законно. Вместе с тем, руководство нашего завода оперативно принимает меры по улучшению условий труда при повышении или понижении температурного режима. Директор по производству Михаил Артемов, пояснил, что такие ситуации, связанные, например, с повышением температуры на кранах, уже были и ранее. В связи с этим смещали рабочие дневные смены на вечернее и ночное время работы.

Возобновлять выдачу обеденных талонов работникам, связанным с вредными условиями труда, нецелесообразно. Это не предусмотрено ни законодательством, ни нашими социальными программами. Более того, раньше выдача талонов практиковалась, но была неэффективна.

На многие вопросы работников ответил исполнительный директор **Геннадий Бурцев**. Он отметил, что все поднимающиеся вопросы актуальны и подлежат рассмотрению. Работы по нормализации температурного режима и ремонтам, улучшению условий труда в подразделениях ведутся постоянно. Он заострил внимание на том, что в 2020 году реализовано очень многое: сделана ливневая канализация в цехе стрелочной продукции, через полгода данный вопрос будет закрыт полностью, проведен ремонт душевых и раздевалок; на участке новой продукции в цехе стрелочной продукции установлены тепловые завесы, сделан современный ремонт; в кузнечно-прессовом цехе установлено современное освещение на кранах, выполнен ремонт крыши; в стальцехе перешли на бойлерное отопление.

Но на нашем заводе есть и другие проблемы, не менее важные и тоже затратные.

Внесено предложение рассмотреть возможность организации работы прачки и ремонта обуви непосредственно на заводе. Сейчас стирка спецодежды осуществляется сторонней организацией. Однако, возможно, было бы эффективнее организовать ее внутри предприятия. Поручение проработать этот вопрос дано и.о. директора по персоналу и общим вопросам Ольге Самохваловой.

Модернизация оборудования, проводимая на заводе, приводит к уменьшению сменности работы. Сталелитейный цех уже переводится на односменный режим, что связано не с отсутствием работы, а с рациональным использованием денежных средств и человеческих ресурсов.

По вопросу возобновления полноценной работы медсанчасти завода (обеспечение специалистами, выдача больничных листов, прием анализов) пояснили, что это нецелесообразно ввиду отсутствия квалифицированного персонала, соответствующих условий и необходимого оборудования, предусмотренного законодательством РФ по вопросам лицензирования медицинской деятельности. В специализированных медучреждениях созданы все условия для проведения обследования и лечения людей. На предприятии же есть дежурные фельдшеры, которые оказывают первую медицинскую помощь. При необходимости руководство завода готово заключать договора с медицинскими учреждениями о проведении узких коллективных обследований и выделении специального времени для приема наших работников, чтобы минимизировать время пребывания в очередях.

Что касается возможности вакцинации от коронавирусной инфекции на территории завода, то в связи с отсутствием должных санитарных условий, с необходимостью предварительного медицинского обследования пациентов это нецелесообразно. Мы организуем коллективную вакцинацию в ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина».

Вопрос об индексации заработной платы на уровне инфляции. Данное мероприятие заложено в финплан текущего года.

На вопрос по выплате материальной помощи в связи с перенесенными тратами на лечение пояснили, что совещания по рассмотрению таких заявлений проводятся один раз в квартал, иногда и чаще. Денежные средства в бюджете заложены. Работникам необходимо сохранять документы,

Окончание на стр. 3

● СОБЫТИЯ ● ФАКТЫ ● МНЕНИЯ ●

За строкой Коллективного договора

ОТВЕТЫ НА ВАШИ ВОПРОСЫ

Окончание. Начало на стр. 2

подтверждающие затраты.

Многие работники просили установить системы очистки воды для удаления ржавчины, потому что после душа на коже раздражение, в душевых кафель быстро приходит в негодность, большой расход чистящих средств и сложности в чистке. Вопрос химической очистки воды будет рассматриваться, но вода регулярно проверяется в лаборатории, ее химический состав в норме и соответствует санитарным требованиям.

Вопрос о задымленности в цехе стрелочной продукции очень актуальный и в настоящее время решается.

Один оплачиваемый рабочий день в связи с выпиской ребенка из роддома решено не предоставлять, при необходимости его можно взять в счет отпуска.

Вопрос об установке на старой территории завода аппарата с питьевой водой будет решен.

На вопрос о внесении в списки на периодические медосмотры ИТР, кладовщиков, уборщиков в цехах ответила начальник юридического управления **Марина Паутова**. Она пояснила, что при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) руководители подразделений должны тщательнее формировать списки профессий, связанных с вредными производственными факторами. Медицинские осмотры компенсируются за счет средств ФСС, поэтому, если в карте СОУТ не указаны отдельные вредные факторы или выполняемые работы, работодатель не вправе направлять таких работников на медосмотр. Даже если работодатель самостоятельно включит дополнительные факторы для медосмотра, непредусмотренные картой СОУТ, то ФСС не примет эти затраты к возмещению.

На следующие вопросы ответила начальник ООТиЗ **Елена Папкова**. Работники просили увеличить процент доплаты за отсутствующих работников до 50%, потому что на заводе длительное время пустуют вакантные места, иногда заводчане долго находятся на «больничном». На основании выпущенного на заводе организационно-распорядительного документа в исключительных случаях допускается начисление доплаты в размере 50%. В этом случае на имя руководителя направляется мотивированная служебная записка и принимается решение о необходимости увеличения процента доплаты.

Также просили производить начисление премии («прогрессивки») на доплату за отсутствующих работников. Пояснили, что при переходе в 2015 году на новую систему оплаты труда производилось выравнивание окладов работников завода, и было принято решение не начислять «прогрессивку» на доплаты.

Далее на вопросы ответила директор по экономике и финансам **Наталья Старкова**. На просьбу ввести программу электронных листков нетрудоспособности она пояснила, что в программе 1С:ЗУП встроены функции оформления электронных больничных, программа тестируется. А в случае отказов медицинских учреждений оформить бумажный больничный лист (что является нарушением законодательства РФ) можно в индивидуальном порядке обратиться к вышестоящему руководителю или председателю профкома для урегулирования спора.

Прозвучал вопрос о предоставлении соответствующей работы тем, кто находится на легком труде по медицинским показаниям. Предполагается создать рабочие места в ОСиБ для мужчин и в АХО для женщин для перевода работников со справкой о необходимости легкого труда на посильную для них работу. Зарплата будет начисляться в соответствии с Положением об оплате труда.

Вопрос об оплате при низких температурах в зимний период стропальщикам цеха складского хозяйства, работающим на улице. Согласно Положению об оплате труда надбавка за работу в зимний период положена сдельщикам. Стропальщикам цеха складского хозяйства оплата производится согласно окладу. Надбавка сдельщикам компенсирует выпадающую часть оплаты в связи с тем, что при пониженных температурах производительность труда ниже. Компенсация за работу при низких температурах производится также путем сокращения продолжительности рабочей смены. Работники же, находящиеся на окладно-премиальной системе оплаты труда, не теряют заработную плату в зимний период времени, поэтому и доплаты или надбавки им не положены.

Также заводчане просили восстановить оплату за выслугу лет, начиная с пяти лет работы, что возможно задержит кадры на заводе, снизит текучесть. Но при переходе в 2015 году на новую систему оплаты труда данные выплаты включили в оклады.

На следующие вопросы ответил главный инженер завода **Роман Поляков**.

Работники просили поднять тротуар, ведущий к административному корпусу стальцеха от подземного перехода, а также въезд на автостоянку старой площадки, поскольку их полностью затапливает в осенне-зимний период.

Пояснили, что под тротуаром проходит трубопровод, что и приводит к усадке грунта. Такая же проблема существует и на старой территории. Планируется в летний период поднять плиты и восстановить дорожное покрытие.

Просили решить вопрос об утеплении перехода из инструментального цеха в раздевалку в зимний период.

Ситуация аналогичная проблеме цеха стрелочной продукции. Есть сквозные проходы через все цеха, выход на улицу необязателен. При анализе ситуации выявлено, что все ворота в цехе открыты, что и приводит к понижению температуры в помещении, замечания об этом делались неоднократно.

На вопрос о ремонте туалетов в корпусе вспомогательного производства получен ответ, что мероприятие внесено в ремонтную программу этого года.

И на вопрос по ремонту пешеходной дорожки по улице Стахановская, председатель профкома **Татьяна Серегина** пояснила, что этот вопрос ежегождно выносится на решение администрации города Мурома, в настоящее время ждем ответа.

По материалам протокола заседания комиссии по проверке выполнения и разработке коллективного договора АО «МСЗ» от 05.04.2021 года.

● СОБЫТИЯ ● ФАКТЫ ● МНЕНИЯ ●

Эхо праздника

ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ВОИНОВ

9 мая работники завода собрались у центральной проходной возле обелиска павшим в Великой Отечественной войне воинам, чтобы поклониться тем великим суровым годам и почтить память ветеранов.

На этом небольшом митинге присутствовали ветераны трудового фронта **Анна Дмитриевна Марченко** и **Лидия Андреевна Демидова**. Две подруги, делившие горести и радости, теперь в силу возраста и сегодняшней ситуации, связанной с пандемией коронавируса, давно не могли увидеться. И вот в День Победы профсоюзный комитет организовал им долгожданную встречу. И после митинга они смогли посидеть, пообщаться. А это дорогого стоит!

Работники завода возложили к обелиску венки и цветы от администрации и профсоюзного комитета завода, а также от администрации округа Муром и Совета народных депутатов - **Евгений Воронов**, заместитель Главы администрации округа Муром по экономической политике, и **Виталий Кравцов**, депутат Совета народных депутатов.

Заводчане и члены их семей у обелиска

Анна Дмитриевна Марченко и Лидия Андреевна Демидова

Михаил Артемов и Татьяна Серегина

Спортвести

ФЕСТИВАЛЬ «ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!»

13 мая в спортивном зале и бассейне МБУ СШОР прошел фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди предприятий и организаций округа Муром.

Команда нашего завода тоже приняла участие в этом фестивале.

Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» предусматривает подготовку к выполнению и выполнение людьми разного возраста установленных нормативов различной трудности.

Команды пробовали свои силы в пяти испытаниях: подтягивание из виса на высокой перекладине, сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу, наклон вперёд из положения стоя на гимнастической скамье, поднимание туловища из положения лежа на спине и плавание на 50 метров. На пьедестале команды распределились следующим образом:

1 место - 6 пожарно-спасательный отряд федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Главного управления МЧС России по Владимирской области;

2 место – Владимирское ЛПУМГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» ГКС при г. Муром;

3 место - АО «Муромский стрелочный завод».

Организаторы выражают благодарность руководителям и сотрудникам всех предприятий и организаций принявших участие в фестивале и надеются на дальнейшее плодотворное сотрудничество!

А мы поздравляем нашу команду с призовым третьим местом!

Окончание на стр. 5

● СОБЫТИЯ ● ФАКТЫ ● МНЕНИЯ ●

С юбилеем!

ЗОЛОТАЯ СЕРЕДИНА ЖИЗНИ

24 апреля 50-летний юбилей отметил начальник участка погрузочно-разгрузочных работ транспортного цеха Александр Сокольский.

Александр Сокольский

Пятьдесят лет – это удивительная дата, золотой юбилей. Прожито полвека. В пятьдесят лет люди устремлены вперед, они стараются многого достичь в работе, отдаются увлечениям и интересным занятиям, они полны чувств и эмоций.

Коллектив транспортного цеха поздравляет Александра Александровича с юбилеем и дарит ему эти замечательные строки. Автор - мастер участка погрузо-разгрузочных работ транспортного цеха Ольга Захарова, стиль автора сохранен.

Есть у нас руководитель,
Наш идейный вдохновитель.
Сам пыряет, словно слон,
И других заставит он!
- Что сидим, работы нет?
- Так ведь скоро же обед...
- Еще времени вагон!
Он бежит, и мы идем.
Утро лишь, уж он в кагате,
Брус и доски он лопатит.
Может сам грузить вагон,
Потому что профи он.
Все его в заводе знают,
И коллеги уважают.
Знают даже наши дети,
Что Сокольский есть на свете!
Днем и ночью он в заботе:
-Что да как там на работе?
Если все же отдыхает,
Он о нас не забывает.
В общем, весело у нас.
Наш Сан Саныч просто класс!
Все тебя мы поздравляем,
Счастья, радости желаем.
Оставайся боевым,
Шустрым, бодрым, молодым!

Спортвести

ФЕСТИВАЛЬ «ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!»

Команда нашего завода

Выполнение нормативов

Поздравляем!

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ!

Поздравляем работников завода, отметивших знаменательные даты в мае этого года.

Поздравляем с днем рождения руководителя группы по сварочным работам ОГТ – главного сварщика **Алексея Дудукина**, заместителя начальника частной пожарной охраны **Дениса Карасева**, заместителя начальника цеха складского хозяйства **Тимура Сабирова**, начальника ОТК **Музу Шибаеву**; с юбилеем – заместителя начальника ЦЗЛ **Елену Нагаеву**. Пусть в ваших домах всегда царят мир и согласие, в сердцах - доброта, а в делах - мудрость и взвешенность.

«Круглый» юбилей отметили работники стальцеха: стерженщик ручной формовки **Татьяна Голицына** и токарь **Михаил Пучков**; фрезеровщик СТОРО (№511) **Дмитрий Горшков**; инженер-технолог по нормированию материалов ОГТ **Анна Лукьянова**; водитель погрузчика участка автомобильного транспорта **Александр Миронишин**; экономист ПЭО **Максим Молчанов**; работники цеха стрелочной продукции: слесарь механосборочных работ **Алексей Парфенов** и термист на установках ТВЧ **Андрей Чернышов**; инженер по сметно-технологической документации ОГМ **Татьяна Петрова**; старший кладовщик службы отгрузки **Антонина Тимонина**; инженер газового хозяйства ОГЭ **Татьяна Шибаршина**. Пусть здоровье и деньги по умолчанию только множатся, а мечты и желания исполняются как можно чаще, позволяя радоваться новым победам и всегда улыбаться.

Юбилей «с пятерочкой» отметили начальник КБ по новому оборудованию и новой технике ОПНТиО **Артур Антоневич**; контролер измерительных приборов и специального инструмента ЦЗЛ **Мария Болотина**; работники цеха стрелочной продукции: фрезеровщик **Александр Бородавко** и электросварщик ручной сварки **Сергей Симаков**; плавильщик металла и сплавов стальцеха **Андрей Гришин**; уборщик производственных и служебных помещений инструментального цеха **Лариса Калинкина**; контролер ОТК **Наталья Куреннова**; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования СТОРО (№512) **Константин Мартьянов**; начальник караула ЧПО **Денис Рубцов**; маляр ОСБ **Наталья Царькова**; старший мастер кузнечно-прессового цеха **Анастасия Швецова**. Желаем каждый день вашей жизни встречать с улыбкой и невероятным ощущением счастья, всегда верить в себя и наслаждаться каждым мгновением.

Коллеги и друзья поздравляют с днем рождения кладовщика цеха стрелочной продукции **Марию Белякову**; работников юридического управления: юрисконсульта **Дмитрия Веденина**, ведущего юрисконсульта по претензионно-исковой работе **Марию Квардицкую**, юрисконсульта по претензионно-исковой работе **Дарью Шуянцеву**; начальника участка горячих работ кузнечно-прессового цеха **Ивана Еремкина**; работников ремонтно-механического цеха: слесарей-ремонтников **Сергея Захарова** и **Валерия Серова**, токаря **Николая Смыслова**, фрезеровщика **Дмитрия Филатова**, начальника участка по капитальному ремонту и модернизации оборудования **Михаила Штыкова**; работников СБУиО: начальника сектора по учету расчетов с поставщиками и покупателями, общим расчетам **Ирину Ильину**, ведущего бухгалтера **Людмилу Лисову**; инженера-технолога ОГТ **Ирину Кашину**; слесаря-ремонтника СТОРО (№511) **Вячеслава Короткова**; водителя легкового автомобиля участка автотранспорта **Александра Сергеенко**; мастера складского хозяйства цеха складского хозяйства **Дмитрия Сорокина**; ведущего экономиста по планированию и анализу хозяйственной деятельности ПЭО **Ольгу Шлягину**. Желаем крепкого здоровья, самого желанного счастья, настоящей любви и успеха в любых начинаниях.

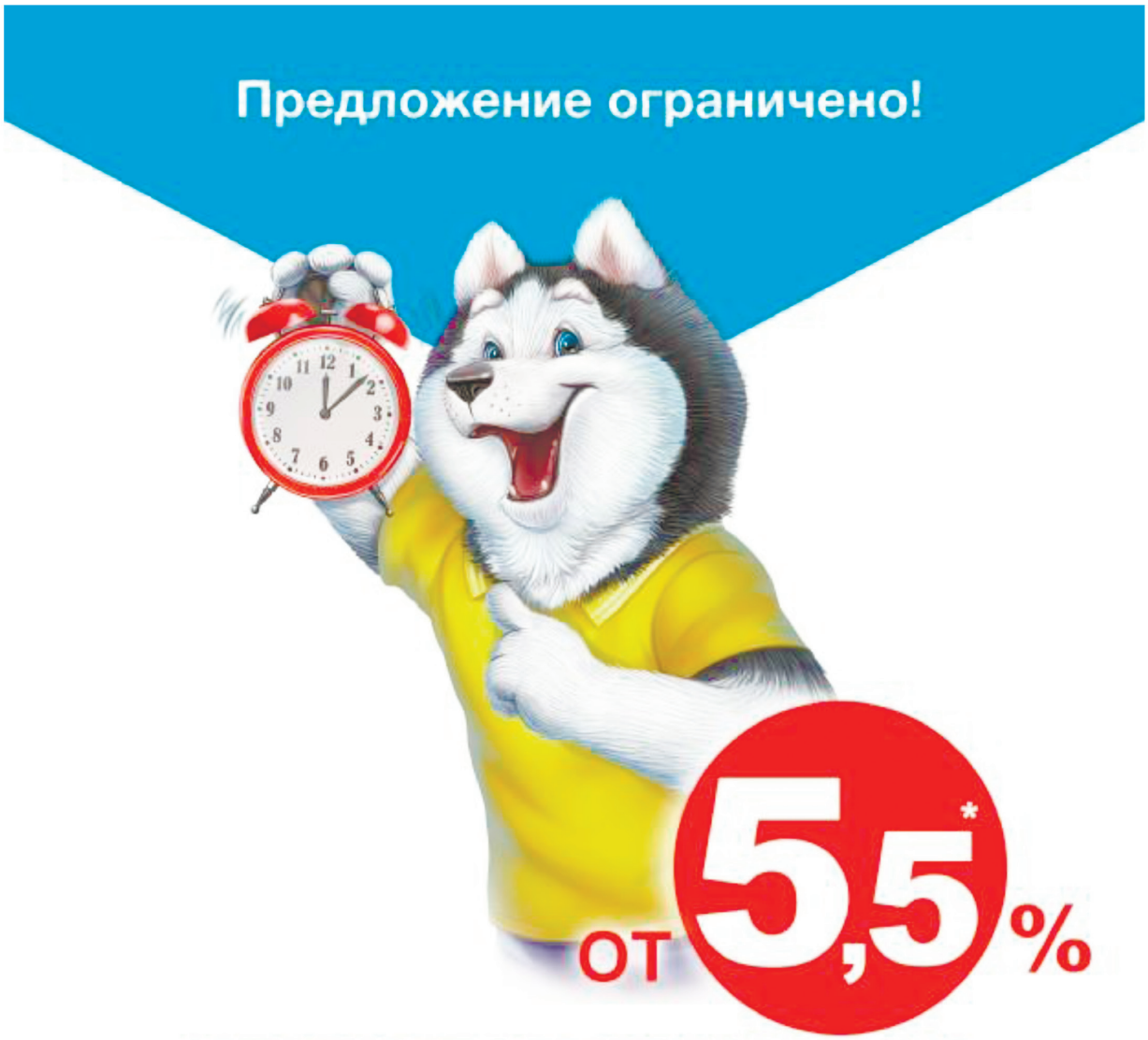
ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ:

ИНЖЕНЕРА-ЭЛЕКТРОНИКА, КОНТРОЛЕРА ОТК (УЧЕНИКА)
МАШИНИСТА КРАНА (УЧЕНИКА), СТРОПАЛЬЩИКА (УЧЕНИКА)
ОБРУБЩИКА, ЗАНЯТОГО ОБРАБОТКОЙ ЛИТЬЯ (УЧЕНИКА)
РЕЗЧИКА НА ПИЛАХ, НОЖОВКАХ И СТАНКАХ
ТОКАРЯ, ФРЕЗЕРОВЩИКА, ГАЗОРЕЗЧИКА, СВЕРЛОВЩИКА
СЛЕСАРЯ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИКА, СЛЕСАРЯ-РЕМОНТНИКА
СТРОПАЛЬЩИКА Ж/Д КРАНА (УЧЕНИКА), СОСТАВИТЕЛЯ ПОЕЗДОВ
УБОРЩИКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ
ЭЛЕКТРОМОНТЕРА-РЕЛЕЙЩИКА, МОНТЕРА ПУТИ
ЭЛЕКТРОМОНТЕРА ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ
СЛЕСАРЯ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ, ЗАТОЧНИКА
СЛЕСАРЯ-ЭЛЕКТРИКА ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
ПОВАРА, КУХОННОГО РАБОТНИКА
РУКОВОДИТЕЛЯ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ЧАСТИ, ВРАЧА-ТЕРАПЕВТА
ИНЖЕНЕРА-КОНСТРУКТОРА, ИНЖЕНЕРА-ТЕХНОЛОГА
ИНЖЕНЕРА ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПДБ

УЛ. СТАХАНОВСКАЯ, Д. 22А. 4-44-02

МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД
СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА, ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!

Реклама



КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

и на погашение кредитов других банков

* 5,5% - акция с 05.04.2021 по 30.06.2021 в рамках продуктов «Премиум+» и «Рефинансирование+», при сумме кредита 1000 т.р. - 2000 т.р., для клиентов, получающих заработную плату на счет/карту Банка, клиентов, имеющих кредитную историю в Банке, а также сотрудников ГК ОМК, присоединившихся к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора. Срок кредита: 13-60 мес. Стоимость страхования - 4,0% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). По продукту "Рефинансирование+" производится повышение годовой процентной ставки на 5% в случае, если в течение 30 календарных дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставляет справки о погашении ссудной задолженности по всем рефинансируемым кредитам и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой.

Консультацию вы можете получить, обратившись к Директору операционного офиса в г. Муром - Труновой Наталье по телефону: 8 (920) 627-96-66.
Офис банка расположен по адресу: г. Муром, ул. Московская 22, 8 (49234) 3-65-66.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14.

Для ваших детей

ЗВЁЗДНЫЙ АВГУСТ В «ИСКАТЕЛЕ»

Профильная смена для старшеклассников приглашает ребят из Мурома.

Петь песни у костра, выступать на сцене, найти новых друзей, научиться основам современных профессий, придумывать арт-площадки, творить и вытворять – для чего ещё нужно лето, когда ты молодой и активный?

Мы приглашаем ребят 14-17 лет на профильную смену для творческих старшеклассников «Искатель». С 1966 года каждый август сотни ребят собираются под звёздным небом, чтобы вместе творить, мечтать, петь песни у костра, пробовать что-то новое, сохранять ценности искателей под единым девизом: «гореть самим и зажигать других». Смена строится на принципах коллективно-творческой деятельности: ребята взаимодействуют друг с другом, совместно выполняя отрядные задачи, готовясь к вечерним делам и участвуя в дневных активностях.

Кроме активной творческой программы, каждый день участники смены посещают занятия летней школы. Думаете, летом учиться скучно? Мы развеем этот миф: на наших школах нет парт, оценок и строгих учителей. Два часа мы проводим интерактивы, учимся быть лидерами, пишем журналистские тексты для газеты, изучаем азы разных языков мира, вникаем (по-настоящему!) в суть физики, права, экономики. Спикеры школ – выпускники и преподаватели ведущих ВУЗов страны, действующие специалисты и практики. Отличная практика перед ЕГЭ и возможность попробовать себя в новой сфере, если ты ещё не определился с будущей профессией.

Традиционно подготовкой и проведением смены занимается Владимирский областной педагогический отряд «Родник». «Родник» – педагоги с десятилетним стажем, имеющие необходимую квалификацию в сфере организации летнего отдыха. Мы работаем, опираясь на традиции, заложенные первыми комиссарами в 1978 году. Мы хотим помочь ребятам получить новые навыки, раскрыться творчески, стать частью отряда, найти друзей. Мы работаем и творим вместе с детьми, чтобы наш август был ярким.

Даты смены: 8-25 августа

Место: база лагеря «Берёзка», Ковровский район

Забронировать путёвку можно на сайте: хочувискатель.рф.

Дополнительная информация по телефону: +7 (926) 192-29-22.

Август для вас навсегда превратится в «месяц с большой буквы». Мы очень вас ждём!

Новости Группы компаний ВСП также здесь:
vk.com/vspholding
t.me/vsp_group
instagram.com/vsp_group/

СТРЕЛА
Начальник информационно-рекламного сектора - главный редактор
Н.А. МАРАХТАНОВА

Учредитель: администрация АО "Муромский стрелочный завод"
Адрес учредителя и редакции: 602262, г. Муром, ул. Стахановская, 22-а. Тел.: (49234) 4-44-36
Отпечатано в ОАО "Владимирская офсетная типография"
Адрес: 600022, г. Владимир, ул. Благонравова, 3. Тел.: (4922) 38-50-04

Подписано в печать:
По графику - 12.00
Фактически - 12.00
Заказ №287047
Тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно
12+