Лучший город - лучший завод!

СТРЕЛА

№5 (1004)
03.03.2016/четверг

Выходит с января 1991 года

Информируем коллектив

АКТ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2015 ГОД

Мы, нижеподписавшиеся члены комиссии по проверке выполнения и разработке Коллективного договора рассмотрели отчёт о выполнении указанного Коллективного договора за 2015 год.

Коллективный договор состоит из восьми разделов и трех приложений, регулирующих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников. Руководство и профсоюзный комитет Общества при выполнении обязательств Коллективного договора в 2015 году нацелили свою деятельность на обеспечение стабильной работы АО «МСЗ» в условиях экономического кризиса, резкого снижения объёма заказов от ОАО «РЖД» (основного потребителя продукции Общества), на создание социально-экономических условий для повышения производительности труда и эффективности работы Общества в целом, сохранение основного пакета социальных гарантий. Инвестиционная политика АО «МСЗ» была направлена на развитие и модернизацию производства, освоение новых технологий. В ходе реализации мероприятий программы, направленной на улучшение условий и охраны труда работников Общества, было освоено 5 307 тыс. руб. В целях реализации этих задач осуществлялись мероприятия по уменьшению производственных и непроизводственных затрат. Работникам Общества, членам их семей предоставлены льготы и пособия на общую сумму 2 267 тыс. рублей.

В связи с оптимизацией затрат из-за падения спроса на реализацию продукции не производилось финансирование социальных выплат по пунктам 4.5.8; 4.5.11-4.5.13. Коллективного договора.

В целях создания более комфортных условий труда в бытовых помещениях проведены ремонтные работы на общую сумму 675 515 рублей.

В ходе проверки выявлено, что Работодатель с учётом негативных финансовых последствий (экономический кризис, снижение объёма заказов) в основном выполнил принятые Коллективным договором обязательства.

Комиссия предлагает:

1. Утвердить прилагаемый к настоящему Акту отчёт о выполнении Коллективного договора за 2015 год.
2. Считать обязательства, установленные Коллективным договором за 2015 год, выполненными.

Члены комиссии по проверке выполнения обязательств Коллективного договора:

Г.Е. Бурцев, исполнительный директор; **О.А. Морозова**, и.о. зам. генерального директора по коммерческим вопросам; **Н.П. Старкова**, зам. генерального директора по экономике и финансам; **М.И. Ашина**, главный бухгалтер; **Р.А. Поляков**, главный инженер; **Э.А. Шмелькова**, начальник юридического управления; **О.И. Самохвалова**, начальник ОК; **Е.В. Папкова**, начальник ООТиЗ; **Т.А. Серегина**, председатель профкома; члены профкома: **Л.В. Ломакина**, помощник начальника цеха №201 по общим вопросам; **С.Н. Соколов**, зам. начальника цеха №301; **А.В. Ситников**, начальник БИХ цеха №103; **О.Г. Андронова**, ведущий инженер по нормированию труда цеха ООТиЗ; **Н.В. Земсков**, резчик цеха №103; **Е.А. Евдокимова**, начальник металлографической лаборатории ЦЗЛ; **Е.А. Балматова**, машинист крана цеха №202, и.о председателя цехкома.

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2015 ГОД

Коллективный договор включает в себя восемь основных разделов.

По первому и второму разделам Коллективного договора «Общие положения» и «Цели и задачи» все пункты выполнены.

Основными задачами настоящего договора являлись повышение эффективности работы Общества, обеспечение выпуска конкурентноспособной продукции, поддержка промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, приток высококвалифицированных кадров, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты работников Общества.

Выполнение плана по объему производства стрелочной продукции в действующих ценах в 2015 году составило 120,9%.

По третьему разделу: «Принципы сотрудничества сторон» все пункты выполнены.

В проведении социальной политики особое внимание уделялось формированию в коллективах высокой социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности, что являлось важнейшим направлением повышения эффективности, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Общества.

Стороны придерживались принципов:

- безусловного соблюдения Трудового законодательства РФ, настоящего Договора;
- информационной открытости деятельности сторон;
- удовлетворения социальных потребностей с учетом социально-трудовой мотивации работников.

По четвертому разделу: «Обязательства Работодателя» все пункты выполнены.

В сфере нормирования и оплаты труда:

Оплата труда работникам Общества производилась по утвержденным сдельным расценкам, часовым тарифным ставкам, окладам в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ». Нормы трудовых затрат на изготовление стрелочной продукции в Обществе устанавливались согласно технологическим процессам и произведенным расчетам, а также на основании хронометражных данных с применени-

Продолжение на стр. 2

Информируем коллектив

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2015 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

ем повышающих коэффициентов на сдельные расценки.

Премирование работников Общества производилось в соответствии с «Положением о премировании руководителей, специалистов, служащих и рабочих АО «МСЗ» на основании утвержденных показателей в пределах планового фонда оплаты труда. Кроме этого, работникам Общества устанавливались следующие стимулирующие доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемой дополнительной работы: за совмещение профессий, за расширение зон обслуживания и увеличение объема работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника – от 20% до 50%; за работу с личным клеймом – до 10%; за руководство бригадой – до 25%. За работу в тяжелых и вредных условиях труда, особо вредных и особо тяжелых условиях труда устанавливались доплаты от 4% до 16% в соответствии с результатами проведенной аттестации рабочего места.

При многосменном режиме труда применялась повышенная доплата в размере 40% тарифной ставки за каждый час ночной смены и 20% тарифной ставки за каждый час вечерней смены в соответствии с «Положением об оплате труда».

Работа в выходной и праздничный день оплачивалась согласно действующему «Положению об оплате труда» и ст. 153 ТК РФ, а именно:

- сдельщикам и повременщикам - в двойном размере;
- работникам, получающим оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, или в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- по заявлению работника - в одинарном размере, но с предоставлением другого дня отдыха.

Сверхурочная работа работникам Общества оплачивалась в соответствии с приказом согласно действующему «Положению о проведении сверхурочных работ и оплате за работу в сверхурочные часы работника АО «МСЗ» и ст.152 ТК РФ.

Работникам Общества ежемесячно начислялась доплата «За трудовое участие» согласно приказам №716 от 31.12.2014 года и №242 от 11.06.2015 года.

Заработная плата выплачивалась Работникам не реже, чем каждые полмесяца, в соответствии с Коллективным договором и сроками выплаты.

До выплаты заработной платы Работодатель обеспечивал выдачу расчетных листков.

С 1 декабря 2015 года введена новая система оплаты труда для категорий персонала – Вспомогательные рабочие и РСС – 1 240 чел.:

- Пересмотрены оклады, ЧТС и систематизированы по группам профессий и должностей;
- Разработано новое «Положение об оплате труда работников АО «МСЗ», предусматривающее новые показатели премирования
- Полностью отменена доплата «За выслугу лет» («За трудовое участие»);

Средняя заработная плата всего по Обществу за 2015 год составила 24 299 рублей.

В сфере рабочего времени, времени отдыха и дисциплины труда:

В Обществе принимались меры по созданию условий для полноценного отдыха как необходимого условия хорошей работы.

Работникам Общества (609 чел.), занятым на работах с вредными условиями труда, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Приложением №2 к Коллективному договору от 7 до 14 календарных дней (п. 4.2.2).

На протяжении 2015 года отделом кадров проводилась систематическая работа по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины (п.п.4.2.3-4.2.5).

Эффективнее стали применяться к нарушителям дисциплинарные меры воздействия, а также, дополнительные меры, определенные «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ».

За год отделом кадров было подготовлено 179 приказов о наказании за различные виды нарушений, в т.ч. 60 - об увольнении по ст. 81 ТК РФ за грубые нарушения трудовой дисциплины.

В 2015 году произошло снижение общего числа нарушений трудовой дисциплины на 35% по сравнению с 2014 годом (с 260 до 170), в 2 раза уменьшилось число опозданий (с 43 до 20 случаев); в 2 раза (со 132 чел. до 66 чел.) сократилось число работников, допустивших прогулы.

На 15% (с 48 до 41 чел.) уменьшилось число работников, находящихся в состоянии алкогольного опьянения на рабочих местах.

Однако на 16% (с 37 до 43 чел.) увеличилось число работников, задержанных в состоянии алкогольного опьянения на территории завода в нерабочее время.

Удельный вес грубых наруше-

Продолжение на стр. 3

Информируем коллектив

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2015 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

ний трудовой дисциплины, связанных с пьянством и прогулами, составил 88% (150 фактов), а в 2014 году 83% (217 фактов).

Ко всем нарушителям трудовой дисциплины были приняты дисциплинарные меры воздействия: объявлено 59 замечаний, 73 выговора работникам, частично или полностью лишены премии 116 человек, уволены за прогулы и появление в состоянии алкогольного опьянения на предприятии по ст. 81 ТК РФ - 60 работников.

Кроме того, отделом кадров совместно с ООТиЗ и с сотрудниками ЧОО «Рубеж» регулярно проводились проверки по соблюдению работниками Общества Правил внутреннего трудового распорядка.

По результатам проверок направлялись служебные записки руководителям структурных подразделений, и по выявленным нарушениям были приняты меры воздействия к 86 нарушителям ПВТР (объявление замечаний, уменьшение премии от 5 до 30 %).

Наибольшее количество нарушений ПВТР было выявлено в цехе №202 – 16% от численности в цехе (50 фактов) и 58% от общего количества нарушений такого рода.

По сравнению с 2014 годом произошло снижение общего числа такого рода нарушений на 14%.

Главными причинами сокращения нарушений является усиление эффективности в работе по укреплению трудовой дисциплины.

В течение года отдел кадров тесно взаимодействовал с ГУ «Центр занятости населения города Мурома» в целях трудоустройства на предприятие лиц, ищущих работу, и заполнения имеющихся вакансий. Регулярно подавались заявки с вакансиями, которые служба занятости по возможности выполняла. Отдел кадров участвовал в проводимых службой занятости «Ярмарках вакансий».

В 2015 году принято 11 пенсионеров по срочному трудовому договору.

В сфере развития кадрового потенциала:

В соответствии с Коллективным договором ОАО «МСЗ» создавались необходимые условия для квалификационного роста, проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников Общества.

За 2015 год подготовлено на постоянно действующих курсах и других формах обучения – 573 человека, в т.ч.:

- подготовка и переподготовка - 203 человека;
- освоение вторых и смежных профессий – 146 человек;
- повысили квалификацию 195 рабочих, в т.ч. по профессиям: водитель автомобиля; электросварщик ручной сварки, фрезеровщик, электромонтер, слесарь-ремонтник, стропальщик и т.д;
- повысили квалификацию 175 специалистов на курсах в области промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов, по программе Excel, трудовому законодательству, экологической безопасности, организации и нормированию труда и т.д.

Прошли аттестацию 523 работника в области промышленной безопасности.

На основании решений квалификационной комиссии при наличии работы более высокой квалификации, после сдачи пробы и проверки теоретических знаний, предусмотренных ЕТКС, 166 рабочим повышены разряды.

Для проведения занятий были предоставлены помещения. Обучающиеся работники обеспечивались наглядными пособиями, техническими средствами, учебными видеоматериалами.

Затраты на подготовку кадров в 2015 году составили 1 млн. 417 тыс. рублей.

В связи с профессиональным праздником «Днем железнодорожника» были награждены:

- Благодарностью Министра транспорта РФ - 1 человек;
- Благодарностью президента ОАО «РЖД» - 3 человека;
- Почетной грамотой администрации Владимирской области – 3 человека;
- Почетной грамотой округа Муром - 3 человека;
- Заводской Почетной грамотой - 42 человека.

В сфере гарантий высвобождаемым работникам:

В целях совершенствования структуры управления обществом в 2015 году произошло сокращение 10 работников предприятия.

Уменьшение численности работников осуществлялось, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри Общества на освободившиеся рабочие места;
- сокращение вакантных должностей.

Предоставлялись вакантные рабочие места преимущественно лицам, имеющим более высокую квалификацию.

В сфере социальных гарантий работникам и пенсионерам Общества:

В соответствии с Коллективным договором и «Положением о предоставлении льгот и пособий

Продолжение на стр. 4

Информируем коллектив

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2015 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

работникам ОАО «МСЗ», членам их семей и неработающим пенсионерам» в 2015 году были произведены затраты и выплачены денежные средства за счет прибыли Общества на общую сумму 2 млн. 267 тыс. рублей.

Молодоженам Общества в связи с бракосочетанием предоставлялся трехдневный оплачиваемый отпуск и выплачивалась материальная помощь в размере 500 рублей, на эти цели израсходовано 30,2 тыс. руб.

На похороны семьям умерших работников и пенсионеров Общества выделялась материальная помощь в размере 2000 рублей, а также предоставлялись работникам три дня для организации похорон близких родственников, на что израсходовано 378,0 тыс. рублей.

Женщинам, дети которых 1 сентября пошли в первый класс, предоставлялся один нерабочий оплачиваемый день, на что израсходовано 11,0 тыс. рублей.

По заявлениям работников выделялась материальная помощь. На эти цели израсходовано 295,5 тыс. руб.

Производилось финансирование мероприятий к 8 Марта, 9 Мая, Дню матери, профессиональному празднику – Дню железнодорожника, Новому году. На эти цели было израсходовано 975,0 тыс. руб. По распоряжению администрации округа Муром Ветеранам ВОВ работниками отдела кадров были вручены на дому юбилейные медали. Неординарно в этом году отмечался День матери. Накануне праздника предприятием был арендован каток «Кристалл». Все желающие смогли бесплатно со своей семьей покататься на коньках. Для детей работников предприятия в ДК 1100-летия г. Мурома было организовано детское новогоднее представление, которое могли посетить семьи работников предприятия бесплатно.

Для молодежи предприятия были выделены денежные средства на проведение спортивных мероприятий (лазертаг) и билетов на посещение концерта Сергея Лазарева на общую сумму 25 тыс. руб.

Для оздоровления детей работников Общества в летних оздоровительных лагерях была выделена 51 путевка. На приобретение путевок администрацией предприятия было израсходовано 438,6 тыс. руб.

Для работников предприятия и членов их семей в 2015 г. были выделены денежные средства для оплаты путевок на т/б «Спутник». На эти цели было израсходовано 88,2 тыс. руб. Всего отдохнули на турбазе 69 человек.

Для работников Общества, состоящих на диспансерном учете, было организовано диетическое питание на общую сумму 80,5 тыс. руб.

В заводской столовой стальцеха частично заменено торговое оборудование. Так, было установлено 2 холодильных шкафа, 2 морозильных ларя, тестомесилка, мясорубка, протирочная машина для обработки и чистки овощей. Но самым заметным приобретением стала новая красивая линия раздачи. На покупку нового оборудования было затрачено в общей сложности 600 тыс. руб. Так же в столовой оформлен стенд, где каждый рабочий может узнать состав, массу, калорийность каждого блюда. При этом все блюда соответствуют заявленным показателям. В октябре 2015 г. в столовой прошла проверка Роспотребнадзором по органолептическим, микробиологическим показателям. Все лабораторные исследования были в норме. Столовая является дотационной. Цены в столовой на блюда гораздо ниже средних цен по городу. Ежедневно кондитерский цех обеспечивал буфеты разнообразной выпечкой собственного производства.

В сфере оздоровления работников Общества:

В Обществе постоянно проводился комплекс медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья работников предприятия. Медсанчасть Общества полностью укомплектована медицинским персоналом. Прием работников завода, нуждающихся в медицинской помощи, вели врачи следующих специальностей: терапевт, офтальмолог, отоларинголог, невропатолог, хирург, на время прохождения периодического медосмотра были приняты на работу гинеколог и дерматолог. Работает зубной кабинет, где оказываются платные и бесплатные услуги. Для оказания доврачебной помощи работает фельдшерский пункт. В 2015 году за счет средств ОМС было приобретено оборудование: эхосинускоп, отоскоп, набор линз.

В спортклубе ежемесячно занималось более 100 человек. Работали секции атлетической гимнастики, шейпинга, настольного тенниса, туристическая секция, а так же лыжная прокатная база. В начале 2015 года (зимний период) были организованы пять выездов в район т/б «Теша», где для работников предприятия и членов их семей проводились лыжные прогулки. Туристическим клубом в летний период было организовано три похода на байдарках по рекам Владимирской и Нижегородской областей.

Продолжение на стр. 5

Информируем коллектив

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2015 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

В сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Обществе:

В 2015 году в ходе реализации мероприятий Инвестиционной программы, направленных на улучшение условий и охраны труда работников Общества, было освоено 5 307 тыс. руб.

Денежные средства были потрачены на выполнение следующих работ:

- С целью поддержания благоприятного температурно-влажностного режима (кондиционирования воздуха) в помещениях завода в 2015 году были закуплены и установлены сплит-системы марки «ROYAL Clima», работающие как на холод, так и на тепло. Суммарные затраты: 49 тыс. руб.

- Приобретены и внедрены профессиональные тепловизоры модели «Testo-1i».

Данный прибор предназначен для проверки электрооборудования, обнаружения дефектов ограждающих конструкций, позволяет производить точную локализацию утечек в крышах и мониторинг систем отопления. Суммарные затраты: 153 тыс. руб.

- В 2015 году на заводе продолжались работы по созданию цифровой системы видеонаблюдения: закуплено и внедрено специальное оборудование (видеокамеры и системы хранения данных). Суммарные затраты составили: 2 млн. 524 тыс. руб.

- Продолжены работы по замене морально устаревшей оргтехники: закуплены и переданы в подразделения стационарные компьютеры, ноутбуки, принтеры и многофункциональные устройства. Суммарные затраты составили 234 тыс. руб.

- На предприятии ведется внедрение программы «1С: Управление Производственным Предприятием». Основной целью является модернизация существующего программного комплекса по автоматизации предприятия и создание единой базы внутри предприятий, входящих в группу компаний, принадлежащих ЗАО «ВСП». Суммарные затраты в объемах 2015 года: 2 млн. 304 тыс. руб.

Отремонтированы мужские бытовые помещения, мужской гардероб и душевая в цехе №202; бытовые помещения склада металлолома. Так же проведен ремонт в кабинетах з/у: бухгалтерии, ОТК, ГОиЧС, ЦЗЛ, ОГТ и др. на общую сумму 675 515 рублей.

В 2015 году на заводе проделана определенная работа, направленная на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Работники завода обеспечиваются кипяченой водой, в цехах в санитарно-бытовых помещениях установлены электрокипятильники, а в горячих отделениях цехов установлены автосатураторы раздачи газированной воды, установлены автосатураторы в цехе №103, в цехе №201, в цехе №202 и в цехе №301.

Температурный режим на рабочих местах находился под постоянным контролем. При температурном режиме ниже допустимого уровня предоставлялась теплая спецодежда. Лабораторией промышленной санитарии проводились замеры температуры. Производится обеспечение работников завода спецодеждой, защитными средствами по утвержденным нормам. На спецодежду наносится логотип АО «МСЗ».

Осуществляется стирка и хранение спецодежды и спецобуви.

Производится приемка комиссией поступающей на завод спецодежды и спецобуви. Средства индивидуальной защиты, не отвечающие качеству в соответствии ГОСТ, техническим условиям, разработанным в АО «МСЗ», к использованию не выдавались, т.е. работники завода обеспечивались только качественной спецодеждой, защитными средствами по утвержденным нормам.

В связи со спецификой производства была увеличена норма выдачи рукавиц. Всем работникам, получающим индивидуальные средства защиты (рукавицы или перчатки), в связи со спецификой производства выдавалась дополнительно 1 пара рукавиц или перчаток в месяц сверх установленных норм. Ряду профессий было выдано по два комплекта спецодежды с увеличением срока носки до двух лет.

В случаях преждевременного износа, не по вине работников, проводилась бесплатная замена спецодежды, спецобуви согласно актам на списание.

Рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением рук, выдается по 200 грамм туалетного мыла ежемесячно для мытья рук, а рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением тела, выдается по 300 грамм туалетного мыла ежемесячно для мытья тела дополнительно.

Рабочие цехов обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, душевыми, шкафами для одежды.

При приеме на работу с поступающими на завод проводится вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, обучение по охране труда при подготовке новых рабочих, устанавливается стажировка. Не реже одного раза в три месяца с работниками завода проводится повторный инструктаж с целью повышения уровня, повторения и закрепления знаний по охране труда.

На заводских днях охраны тру-

Продолжение на стр. 6

Информируем коллектив

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2015 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

да и техники безопасности, цеховых днях ТБ работники завода получают полную информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, о льготах и компенсациях, о средствах индивидуальной защиты, на ежедневных совещаниях у руководителей цехов, а также через уполномоченных цеховых групп и профсоюзный комитет.

Вопросы по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, промышленной безопасности регулярно рассматриваются на совещаниях у главного инженера, на Днях охраны труда с последующей разработкой и внедрением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда.

В соответствии с Приказом от 16.02.2009 г. №45н Минздравсоцразвития России проводится выдача работникам молока за вредность – 0,5 литра за смену.

Бесплатная выдача молока производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов и уровни которых превышают установленные нормативы, предусмотренные «Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока».

Затраты на приобретение молока за 2015 год составили 1 247,6 тыс. руб.

Согласно ст. 212, 219 Трудового Кодекса в 2015 году на заводе проводилась специальная оценка условий труда на 361 рабочем месте.

В сфере промышленной санитарии и охраны окружающей среды в 2015 году были проведены следующие мероприятия:

- осуществление контроля за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения согласно плану-графику АО «МСЗ». Было проведено 98 инструментальных исследований. Превышений предельно-допустимых выбросов на источниках не зафиксировано;
- осуществление контроля за эффективностью работы пылеочистного оборудования, согласно разработанному графику. Эффективность очистки в среднем составила 80%;
- осуществление контроля за сбросами сточных вод в систему канализации. Нормативы соблюдаются в соответствии с Постановлением правительства РФ №644 от 29.07.2013 г. Было проведено 357 лабораторных исследований;
- осуществление инструментального контроля физических и химических факторов на рабочих местах. Было исследовано 107 рабочих мест. Величина физических и химических факторов на рабочих местах соответствует значениям карт специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Были проведены внеплановые замеры по служебным запискам, поступившим от цехов и других подразделений завода: исследования микроклимата - 40 замеров; исследования воздуха рабочей зоны – 31 анализ; замеры освещенности – 107 шт;
- исследования звукового давления (шума) – 30 замеров;
- осуществление контроля за качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны по содержанию в воздухе азота диоксида, углерода оксида, марганца и его соединений. Превышений предельно-допустимых концентраций не зафиксировано;
- осуществление мониторинга за содержанием ртути в местах хранения отработанных ртутьсодержащих ламп. Результат исследования – содержание ртути ниже предела обнаружения;
- осуществление контроля за размещением отходов производства и потребления. Отходы производства и потребления размещаются в соответствии с «Разрешением на размещение (захоронение, складирование) прием, передачу и использование отходов производства и потребления по АО «МСЗ».

В сфере социального партнерства и в сфере деятельности профсоюзной организации все обязательства в соответствии с Коллективным договором ОАО «МСЗ» выполнены.

Для осуществления контроля по выполнению пунктов Коллективного договора ОАО «МСЗ» в 2015 году предоставлялась необходимая информация по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников и профсоюзного органа.

Создавались необходимые условия для деятельности Профсоюзного комитета Общества, учитывалось мнение Профсоюзного комитета АО «МСЗ» при принятии решений во всех случаях, предусмотренных законодательством.

Функционирует комиссия по трудовым спорам. Рассмотрено три заявления. Два решения принято в пользу работника (отменены приказы о депремировании). Ряд вопросов решался в рабочем порядке без рассмотрения на комиссии.

Профсоюзный комитет рассматривал обращения работников, оказывал бесплатную юридическую помощь, представлял интересы пострадавших работников

Окончание на стр. 7

Информируем коллектив

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2015 ГОД

Окончание. Начало на стр. 1

при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовой деятельности. Участвовал в работе комиссий, проводящих комплексное обследование по вопросам охраны труда, по приемке спецодежды, в организации работы уполномоченных по охране труда, спецоценке условий труда, аттестации работников, комиссии по социальному страхованию. На профсоюзном комитете рассматривалась правомерность расторжения трудовых договоров при сокращении работников, «Положение по оплате труда работников» и др.

Работникам разъяснялись предстоящие изменения при переходе на новую систему оплаты труда для категорий вспомогательных рабочих и РСС.

Продолжена реализация предложений, поступающих в комиссию по разработке и выполнению Коллективного договора. Отремонтированы бытовые помещения в цехах №№202, 305, 404, женского гардероба цеха №401.

Реализация функций профсоюзного комитета осуществлялась на основе своевременной постановки вопросов, совместной работы цеховых профсоюзных организаций и администрации в коллективах цехов и служб.

Проведена спартакиада по четырем видам спорта. Самыми массовыми являются соревнования на Кубок Павла Макарова по мини-футболу, где участвуют по 10-12 команд; турнир по волейболу, посвященный первому начальнику цеха №103 А.П. Соленкову. Проведён впервые молодёжный турнир по лазертагу на кубок Директора завода.

Более ста работников и членов их семей посещают оздоровительные группы в бассейнах города на льготных условиях.

Членам профсоюза выдано более 300 бесплатных SIM-карт сотового оператора Билайн с тарифным планом «Ноль для своих», где входящие и исходящие звонки – бесплатно для коллег и родных.

Проведены мероприятия к 70-летию Победы, торжественно вручены на предприятии юбилейные медали ветеранам войны и трудового фронта, организована акция «Бессмертный полк». Проведены праздничные мероприятия ко Дню металлурга, профактив участвовал в подготовке и проведении мероприятия ко Дню железнодорожника. Реализована социальная программа «Забота»: ко дню Матери отмечены подарками молодожены года и работники, имеющие новорожденных детей, вручены школьные наборы первоклассникам. При участии молодежного совета профкома молодые работники предприятия принимали участие в городских мероприятиях. Команда завода стала призером в городских соревнованиях по лазертагу. Проведен конкурс на лучшее оформление кабинетов и бытовых помещений к Новому году. Проведены праздничные поздравления в цехах по итогам года.

Приобретены Новогодние подарки детям работников – членов профсоюза.

Организовывались автобусные туры для работников и членов их семей в город Иваново. Предоставлялась возможность работникам и членам их семей посещать концерты профессиональных артистов по льготным билетам.

Профсоюзный комитет принимал непосредственное участие в организации отдыха работников, контролировал целевое расходование средств на социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей. Несмотря на сложные условия работы, в 2015 году были сохранены все социальные льготы для членов профсоюза.

Все проводимые мероприятия создают благоприятный климат в трудовых коллективах.

Профсоюзные взносы были направлены на:

1. Выплаты согласно Положению о предоставлении уставных выплат членам профсоюза Первичной профсоюзной организации ОАО «Муромский стрелочный завод» - 1172, 6 тыс. руб., в том числе:

- оказание материальной помощи из фонда «Солидарность» (дорогостоящее лечение, в связи с длительной нетрудоспособностью при несчастных случаях, сложными жизненными ситуациями) - 190, 0 тыс. руб.;
- оказание материальной помощи членам профсоюза (на лечение, в связи с тяжелым материальным положением, в связи со смертью близкого родственника), поощрение к юбилейным датам – 982, 6 тыс. руб.

2. Социальные программы – 207,5 тыс. руб., в том числе:

- организация спортивно–массовой работы – 43, 5 тыс. руб.;
- организация культурно–массовой работы – 30, 0 тыс. руб.;
- дотация на удешевление оздоровительных путевок на т/б «Спутник» – 10, 6 тыс. руб.;
- программа «Забота» (поощрение первоклассников, молодых семей года, семей, имеющих новорожденных, семей-юбиляров, новогодние подарки для детей работников - 123, 4 тыс. руб.

Что касается раздела 5. «Обязательства работников», раздела 6. «Обязательства профсоюзного комитета Общества», раздела 7. «Контроль по выполнению Коллективного договора» и раздела 8. «Заключительные положения», то все пункты данных разделов были выполнены в соответствии с трудовым законодательством.

Отдохнём! Отдохнём!

Поздравляем!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

В последние дни февраля «круглый» юбилей отметила ведущий юрисконсульт по корпоративным вопросам юридического управления **Валентина Ивлева**. Мы желаем Вам жизни не менее прекрасной, чем этот светлый день, пусть в ней будет успех, удача и любовь! Желаем всегда крепко стоять на ногах и держаться плеча верных друзей! Пусть в Ваш дом не заглядывают печали, но в окно каждое утро светит солнце, обещая лучший день!

Коллеги и друзья поздравляют с днем рождения токаря цеха №302 **Владимира Беспалова**, ведущего экономиста по ценообразованию МТР ПЭО **Марину Фирсову**. В светлый праздник дня рождения мы желаем вам не скучать, жить весело и привольно, исполнять свои желания и каждую счастливую минутку хранить в своем сердце!

Наступила долгожданная перемена: февраль на календаре сменился первым весенним месяцем - мартом. А это значит, что пришёл конец снежным и суровым бурям, скоро можно будет забыть о морозах и порадоваться наступающей весне.

В самые первые весенние деньки «круглый» юбилей отметила руководитель группы по нормированию труда ООТиЗ **Светлана Гнидаш**. Желаем, чтобы жизнь Ваша была наполненной, чтобы ничего важного не было упущено, а все планы и мечты сбывались. Пускай дом Ваш будет полной чашей, работа спорится, а вокруг всегда будут готовые подставить плечо родные и друзья.

«Юбилей с пятерочкой» отметили слесарь-сантехник энергоцеха **Николай Баулин** и электромонтер стальцеха **Александр Лаптев**. Пускай жизнь ваша заиграет новыми красками, сбудутся все-все мечты, а 365 дней до следующего вашего праздника пусть будут самыми счастливыми.

Коллеги и друзья поздравляют с днем рождения делопроизводителя АХО **Евгению Вострухову**, помощника начальника стельцеха по общим вопросам **Зою Дрыга**, инженера по безопасности дорожного движения и учету транспортного цеха **Аллу Киселеву**, бухгалтера СБУиО **Елену Суворкину**. Жизнь нам дарит миллионы шансов, чтобы претворить свои самые заветные мечты. Пусть у вас будут силы, и хватит мудрости, чтобы не упустить свою птицу счастья. Здоровья и благополучия в день рождения!

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Приглашаем рыбаков **5 марта** на **соревнования по подледному лову** (на Ефановском затоне).

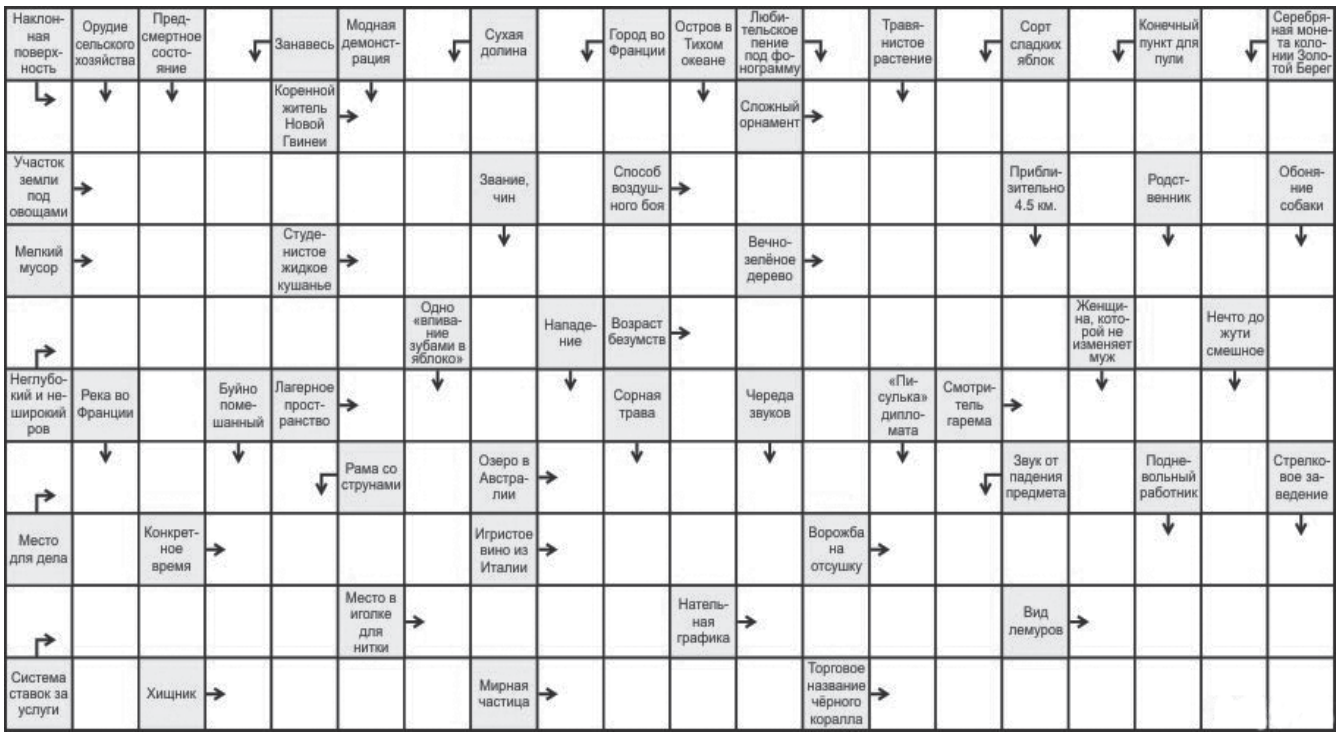
Отправление автобуса: от улицы Трудовая, 35 - в 7.00; от Сбербанка (улица Московская) - в 7.10; от автовокзала - в 7.15. Отъезд обратно - в 15.00.

Желающим участвовать, заявки подавать до 4 марта.

Выезд состоится при полном укомплектовании автобуса.

Справки по телефону: 43-43 - профком; 8-915-754-01-53 - Николай Жолудев, руководитель спортклуба «Юность».

На досуге!



СТРЕЛА

Начальник информационно-рекламного сектора - главный редактор
Н.А. МАРАХТАНОВА

Учредитель: администрация Акционерного общества "Муромский стрелочный завод"
Адрес издателя и редакции: 602262, г. Муром, ул. Стахановская, 22-а. Тел.: 4-44-36
Отпечатано в ОАО "Владимирская офсетная типография"
Адрес: 600036, г. Владимир, ул. Благонравова, 3

Подписано в печать:
По графику - 12.00
Фактически - 12.00
Заказ № 31093
Тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно

12+