

Выходит с января 1991 года

Обратите внимание!

КАК ПОЛУЧИТЬ, ЗАМЕНИТЬ И ВОССТАНОВИТЬ СНИЛО

Ежегодно 5 миллионов человек - и взрослых, и детей – регистрируются в Пенсионном фонде России и получают свидетельство обязательного пенсионного страхования с уникальным СНИЛС – «страховым номером индивидуального лицевого счета».

Помимо того что СНИЛС нужен для формирования пенсии, он необходим для получения государственных услуг в электронном виде и льгот, сокращения количества документов при получении различных услуг и др.

Как получить СНИЛС взрослым? При устройстве на работу или самостоятельно в Пенсионном фонде России или МФЦ по месту регистрации (в том числе временной) или фактического проживания, если между ПФР и МФЦ заключено соглашение о взаимодействии.

Как получить СНИЛС детям? Для получения страхового свидетельства со СНИЛС для ребенка до 14 лет мама или папа с собственным паспортом и свидетельством о рождении могут обратиться в Пенсионный фонд России или МФЦ по месту жительства или фактического проживания, если между ПФР и МФЦ заключено соглашение о взаимодействии. Дети старше 14 лет могут обратиться самостоятельно со своим паспортом.

Пенсионный фонд России рекомендует получить СНИЛС всем взрослым гражданам, которые по разным причинам пока его не имеют. СНИЛС предоставляется каждому гражданину один раз и навсегда и закрепляется только за ним. А вот саму «зеленую карточку» можно и потерять. Если случилась такая неприятность, восстановить свидетельство просто.

Если вы работаете, обратитесь в отдел кадров с заявлением о выдаче дубликата. Неработающие граждане должны подать заявление о восстановлении «зеленой карточки» в Пенсионный фонд России по месту регистрации (в том числе временной) или фактического проживания.

Личные данные, указанные на «зеленой карточке», должны соответствовать данным паспорта, поэтому при смене фамилии необходимо поменять страховое свидетельство на новое.

По материалам сайта www.pfrf.ru



стр. 1-2

Эхо праздника стр. 3

стр. 4 Поздравляем!

Кадровая политика

хотим быть ЛУЧШИМИ!

Наталья МАРАХТАНОВА

Сегодня Муромский стрелочный завод динамично развивающееся предприятие. Обновляется техническая база, расширяется номенклатура продукции, совершенствуется кадровая политика. Об особенностях сегодняшней работы с кадрами завода рассказывает исполняющая обязанности директора по персоналу Ольга Самохвалова.



Ольга Самохвалова

- Ольга Ивановна, каков сегодня состав коллектива АО «MC3»?

- Общая численность работающих на нашем предприятии – чуть более 1700 человек, из них чуть менее 40% - женщины. Около 20% работников – люди пенсионного возраста, работающая молодежь - 23%.

Средний возраст работников из года в год, к сожалению, растет, сегодня он составляет 45,5 лет. Эта тенденция наблюдается по всей Владимирской области.

По уровню образования персонал распределился следующим образом: высшее образование – у 24% работников, среднее профессиональное – 12,2%, начальное профессиональное – 18,7%, среднее и ниже – 45,1%. Если говорить о руководителях, специалистах и служащих, то среди них 71% - люди с высшим образованием.

Наблюдается ли в настоящее время на заводе текучесть кадров? Каковы ее причины? Какие меры принимаются по сокращению текучести кадров?

- Я считаю, что текучесть – это обновление кадров. Уровень текучести на предприятии в 2015 году отмечен как допустимый. Средний показатель текучести за месяц по итогам 2015 года – 1,444%.

Говоря о текучести, хочется остановиться на ее причинах. Работники при увольнении указывают в основном низкую за-

Окончание на стр. 2



Кадровая политика

ХОТИМ БЫТЬ ЛУЧШИМИ!

Окончание. Начало на стр. 1

работную плату. При проведении мониторинга уровня средней заработной платы по обрабатывающей промышленности (к которой относится наше предприятие) во Владимирской области, мы пришли к выводу, что зарплата наших сотрудников не ниже среднеобластного показателя. У нас заработная плата выплачивается вовремя, чего нет на многих предприятиях округа Муром.

Есть обратный показатель – восполняемость. Его не констатируют и не считают, но по наличию вакансий и с учетом сезонности работ, восполняемость низковата.

- Кто идет к нам работать? Откуда мы черпаем людские ресурсы?

- В основном это безработные, которых нам направляет Центр занятости населения - 60%, остальные – случайные прохожие, которые и не думали, что у нас есть работа; также те, кто по телефону позвонил уточнить, какие есть вакансии и где находится предприятие; кого-то приводят родственники и друзья.

- Осуществляется ли сейчас набор работников? На какие специальности? Можно ли утверждать, что АО «МСЗ» нацелено, прежде всего, на молодых специалистов?

- Для набора персонала самый благоприятный период – это сентябрь и зимние месяцы. В сентябре идут бывшие студенты, зимой увольнение замирает.

Мы стабильно сегодня работаем, соответственно ведем набор кадров. Всегда хочется, чтобы на предприятии был баланс молодежи и кадровых закоренелых работников.

Кому я отдам предпочтение при приеме на работу? Мне не важен облик, важно содержимое трудовой книжки. Сегодня благоприятный период – предложения превышают спрос, можно выбирать. Сварщика, слесаря-ремонтника, электромонтера трудоустрою более опытного, соответственно, немолодого возраста. А вот дефектоскописта в ЦЗЛ, контролера ОТК ищем преимущественно лет до 30!

Есть профессии, на которые проблематично взять ученика, потому что долог процесс адаптации, отдачи от человека нет в течение шести месяцев. Поэтому и страдает цех №301 без инструментальшиков.

Хотелось бы видеть «новенького» инженератехнолога по литью и в сталелитейном цехе, и в отделе главного металлурга, но, увы, не приживаются, не едут к нам выпускники вузов из Нижнего Новгорода, Владимира. Поэтому ждем хотя бы специалистов нашего Муромского института филиала ВлГУ, в дальнейшем будем обучать.

- Что предпринимается на предприятии для повышения квалификации кадров?

- Предприятие не стоит на месте, постоянно меняются требования, в том числе и к персоналу. Человек учится на протяжении всей жизни. Сейчас мы на заводе внедряем «1С», поэтому учимся все: и кладовщики, и технологи, и бухгалтеры.

В процесс обучения, повышения квалификации, на заводе включены все рабочие: грузчики учатся профессии «Стропальщик», стропальщики раз

в год подтверждают свои знания. Многие получают вторую профессию, и это очень ценно в наше время: чем больше у работника профессий, тем меньше риск попасть под сокращение.

Затраты на подготовку кадров в 2015 году составили 1,5 млн. рублей.

- Какая работа проводится по развитию социальной политики и корпоративной культуры на предприятии?

- В 2016 году на социальные составляющие деятельности завода выделено 3,6 млн. рублей. Как и прежде, запланированы творческие конкурсы, например к 8 Марта; праздничные мероприятия к профессиональному празднику Дню железнодорожника; ежеквартальные спортивные соревнования по мини-футболу, теннису, волейболу.

- Плани́руются ли в этом году конкурсы профессионального мастерства, по каким специальностям?

- Будет проведен профконкурс среди машинистов крана в двух номинациях: в возрастной

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР.

категории до 30 лет и старше 30 лет.

- И последний вопрос, Ольга Ивановна. Какие задачи в работе с персоналом Вы назвали бы главными?

- Ни одну из задач по работе с персоналом нельзя отнести к главной или второстепенной, потому что кадры делятся на множество категорий – молодые и в возрасте, с опытом работы и без него, квалифицированные и ученики, и даже работающие по разным сменам и графикам. И все этим необходимо заниматься.

Очень важно развивать персонал, вкладывать в него и силы, и средства, чтобы наши работники видели заинтересованность работодателя в персонале. Но у этой медали есть и обратная сторона – развивать и вкладывать будут в добросовестных и желающих работать и повышать свой уровень работников.

А вот для того, чтобы легче работалось с вновь принимаемыми, хотелось бы, чтобы у нас было лучше, чем на соседних предприятиях.

ВАКАНСИИ МСЗ

МАСТЕР;
ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ
И ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ;
СЛЕСАРЬ-МОНТАЖНИК;
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК;
СЛЕСАРЬ-ГИДРАВЛИК
ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ (ЛИТЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО);
БЕТОНЩИК;
КАМЕНЩИК;
СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК;
СЛЕСАРЬ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК;
ФРЕЗЕРОВЩИК;
НАЧАЛЬНИК БЮРО ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ;



События • Факты

• Мнения

Эхо праздника

ТЕННИС - В ЧЕСТЬ ЗАЩИТНИКОВ!

Николай ЖОЛУДЕВ, руководитель c/к «Юность»

13 февраля в спортивном клубе «Юность» состоялись соревнования по настольному теннису, посвященные Дню защитника Отечества.

В соревнованиях приняли участие работники цеха стрелочной продукции, производственной лаборатории электроники, отдела проектирования новой



Участники соревнований

техники и оснастки, отдела организации труда и заработной платы, базы отдыха «Моцкое». Победителями соревнований стали:



Момент игры

Евгений Ионов, токарь цеха стрелочной продукции - I место, Ольга Андронова, ведущий инженер по нормированию труда цеха ООТи3 - II место, Сергей Чиркунов, электромонтер ПЛЭ - III место. Победители



ПРАЗДНИК РУССКОГО СОПДАТА

Николай ТРИФОНОВ, строгальщик цеха №302

Есть в России много славных дат, Мы их чтим, оберегаем свято. Но одна из них касается нас всех. Эта дата русского солдата. С нею связан каждый русский дом, В прошлом, нынешнем и будущем, ребята, Родине всегда будут нужны Верные и храбрые солдаты. Есть с кого нам брать живой пример, Есть кому мемориалы строить, Никаких не хватит в жизни мер, Чтоб измерить подвиги героев. Эта дата каждого из нас Заставляет вспомнить своих близких, Как они в последний жизни час Вспоминали дом в землянках низких. Пусть проходят годы и века, Но всегда в России будет свят он, Этот праздник, 23 февраля, Этот праздник русского солдата.

были награждены грамотами и ценными призами.

В турнире принял участие **Глеб Ионов** (внук нашего заводского спортсмена Евгения Ионова) - ученик 56 класса школы №1. Он составил достойную конкуренцию взрослым участникам, показал отличную игру и был награжден ценным подарком и грамотой «за волю к победе».

Уважаемые заводчане, обратите внимание на то, что в настоящее время в спортивном клубе «Юность» работает тренажерный зал, а также секции тенниса, шейпинга. Приглашаем всех желающих на занятия. По всем вопросам обращаться к руководителю спортивного клуба «Юность» Николаю Жолудеву (телефон: 8-915-754-01-53).

В ближайшее время на туристической базе «Теша» пройдут соревнования по лыжным гонкам. Следите за объявлениями!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

День рождения - особый праздник! В этот день на именинника просто льется дождь из подарков, приятных встреч, звонков с поздравлениями и пожеланиями. Мы тоже поздравляем именинников февраля.

С «круглым» юбилеем поздравляем руководителя группы входного контроля ОТК Алексея Агеева, работников энергоцеха: слесаря по ремонту оборудования котельных Владимира Агеева и начальника смены Александра Синева, работников цеха стрелочной продукции: строгальщика Дмитрия Балакшина и фрезеровщика Александра Назарова, шлифовщика инструментального цеха Александра Кучина, механика сталелитейного цеха Вячеслава Никитина. Мы желаем, чтобы сбывались все мечты, чтобы каждый день приносил много приятных неожиданностей, чтобы вас окружали только добрые и нужные люди. А еще везения во всём и всегда.

ческих изделий Валентина Жидоморова, ведущий инженер-конструктор ОПНТиО Наталья Назарова. Желаем, чтобы в вашей жизни был только позитив, а рядом находились верные друзья. Пускай вас всегда переполняет неисчерпаемая энергия для осуществления всех желаний. Пусть вся жизнь будет безоблачной и яркой.

Коллеги и друзья поздравляют с днем рождения руководителя группы по сертификации и аудиту Светлану Артемову, работников цеха стрелочной продукции: газорезчика Вячеслава Зайцева и мастера участка сборки крестовин Татьяну Просину, инженера по сертификации и аудиту Галину Павлову, машиниста крана стальцеха Веру Панкратову, работников энергоцеха: обмотчика элементов электрических машин Любовь Плигину и электромонтера Александра Храмикова, электромонтера цеха №302 Александра Сербиченко,



«Юбилей с пятерочкой» отметили заведующая столовой цеха рабочего питания Наталья Антонова, электромонтер СТОРО (№511) Сергей Ашин, контролер ОТК Ирина Генералова, строгальщик цеха №103 Сергей Горев, плавильщик сталелитейного цеха Дмитрий Григорьев, пропитчик электротехни-

руководителя бюро подготовки кадров ОК Любовь Харитонову. Желаем много солнечных и светлых дней, верных друзей рядом, новых свершений и прекрасных возможностей, сибирского здоровья, любви, достатка, удачи в любом деле! Счастливых событий, свершения всех планов и мечтаний!

1 МАРТА - ДЕНЬ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ

Свое начало этот день берет в далеком 1931 году, когда французский хирург, генерал Жорж Сант-Пол, основал в Париже Ассоциацию «Женевских зон». Под «Женевскими зонами» понимались нейтральные зоны или открытые города, где в период войн могли найти убежище определенные категории гражданского населения. В 1966 году Ассоциация «Женевских зон» получила статус «Международной организации Гражданской обороны (МОГО) - единственной организации такого уровня, которая специализируется в области гражданской защиты на международном уровне.

С мая 1993 года Россия стала членом МОГО. Представляет Россию в МОГО Министерство по чрезвычайным ситуациям. В системе МЧС сформированы автотранспортные отряды для участия в международных гуманитарных операциях, проводимых Управлением Верховного комиссара ООН по делам беженцев. Гуманитарные грузы доставлялись в Сербию, Боснию, Ирак, Иран, Эфиопию. В 1996 г. создан Корпус чрезвычайного гуманитарного реагирования России, силы которого принимали участие в операциях ООН по обеспечению выживания в Руанде, Заире, Афганистане, Танзании. МЧС России плодотворно сотрудничает с Норвежским Красным Крестом, Швейцарским корпусом помощи при катастрофах, с Австрией, Германией, Швецией, Финляндией.

За эти годы МЧС России внесло огромный вклад в укрепление МОГО как международной специализированной структуры, углубило ее научно-практическую базу, открыло перспективу сотрудничества с европейскими странами.

Для национальных структур ГО и ЧС стран - членов МОГО бесценен опыт МЧС России в разработке передовых технологий в области предупреждения ЧС и защиты населения. Ни для кого не секрет, что международная обстановка и рост количества природных и техногенных катастроф заставляют государства повышать статус своих служб, превращая их из «копателей убежищ» в спасательные структуры с расширенными задачами и полномочиями. Понимая всю серьезность этого дела, МОГО распространяет и пропагандирует передовые российские наработки в данной области, в том числе по гуманитарному разминированию, медицине катастроф, «спасательной» кинологии

Совместная работа МЧС и МОГО на международной арене, безусловно, перспективна. МЧС России готово оказывать профессиональное содействие развивающимся национальным структурам ГО и ЧС во многих странах - членах этой организации. С 1992 года 1 марта официально объявлен решением 9-й Генеральной Ассамблеи Международной организации гражданской обороны (МОГО) - Международным днем гражданской обороны.

