Лучший город – лучший завод!

# СТРЕЛА

№6 (1051)
03.04.2018/вторник

Выходит с января 1991 года

Информируем коллектив

## АКТ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2017 ГОД

Мы, нижеподписавшиеся члены комиссии по проверке выполнения и разработке Коллективного договора на 2017-2019 годы, рассмотрели отчёт о выполнении указанного Коллективного договора за 2017 год. Коллективный договор состоит из восьми разделов и трех приложений, регулирующих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников. Руководство и профсоюзный комитет Общества при выполнении обязательств Коллективного договора в 2017 году нацелили свою деятельность на обеспечение стабильной работы АО «МСЗ», на создание социально-экономических условий для повышения производительности труда и эффективности работы Общества в целом, сохранение основного пакета социальных гарантий.

Инвестиционная политика АО «МСЗ» была направлена на развитие и модернизацию производства, освоение новых технологий. В ходе реализации мероприятий программы, направленной на улучшение условий и охраны труда работников Общества, было освоено в 2017 году – 4347090 рублей.

В целях реализации этих задач осуществлялись мероприятия по уменьшению производственных и непроизводственных затрат.

С 1 июня 2017 года по Обществу проведена индексация заработной платы. В среднем часовые тарифные ставки, оклады и сдельные расценки увеличены на 4,3%.

Средняя заработная плата по Обществу в 2017 году составила 28469 рублей, по Владимирской области - 25369 рублей (данные Росстата).

В соответствии с Коллективным договором на 2017-2019 годы работникам Общества и членам их семей были предоставлены льготы, пособия, а также проведены мероприятия социальной направленности согласно смете расходов по финансированию социальной сферы в полном объёме.

В целях создания более комфортных условий труда, в бытовых помещениях проводились ремонтные работы, благоустраивались территория предприятия и дороги.

В ходе проверки выявлено, что Работодатель в основном выполнил принятые Коллективным договором обязательства.

Комиссия предлагает:

1. Утвердить прилагаемый к настоящему Акту отчёт о выполнении Коллективного договора за 2017 год.

2. Считать обязательства, установленные Коллективным договором за 2017 год, выполненными.

Члены комиссии по проверке выполнения обязательств Коллективного договора:

**Бурцев Г.Е.**, исполнительный директор; **Старкова Н.П.**, директор по экономике и финансам; **Христенко Т.А.**, главный бухгалтер; **Самохвалова О.И.**, и.о. директора по персоналу и общим вопросам; **Поляков Р.А.**, главный инженер; **Морозова О.А.**, начальник управления закупок и снабжения; **Паутова М.Н.**, советник по правовым вопросам; **Папкова Е.В.**, начальник ООТиЗ; **Серегина Т.А.**, председатель профкома; **Ломакина Л.В.**, помощник начальника цеха №201 по общим вопросам, член профкома; **Соколов С.Н.**, заместитель начальника цеха №301, член профкома; **Ситников А.В.**, заместитель начальника цеха №301 по производству, член профкома; **Андронова О.Г.**, ведущий инженер по нормированию труда цеха ООТиЗ, член профкома; **Земсков Н.В.**, сверловщик цеха №103, член профкома; **Салова О.А.**, помощник начальника цеха №202 по общим вопросам, председатель цехкома; **Балматова Е.А.**, машинист крана цеха №202, член цехкома.

## ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2017 ГОД

**Коллективный договор включал в себя восемь основных разделов.**

**В 2017 году по первому и второму разделам Коллективного договора «Общие положения» и «Цели и задачи» все пункты выполнены.**

Основной задачей настоящего договора являлось повышение эффективности работы Общества, обеспечение выпуска конкурентноспособной продукции, поддержка промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, притока высококвалифицированных кадров, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты работников Общества.

**По третьему разделу: «Принципы сотрудничества сторон» все пункты выполнены.**

В проведении социальной политики особое внимание уделялось формированию в коллективах высокой социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности, что являлось важнейшим направлением повышения эффективности, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Общества.

Стороны придерживались принципов:

- безусловного соблюдения Трудового законодательства РФ, настоящего Договора;
- информационной открытости деятельности сторон;
- удовлетворения социальных потребностей с учетом социально-трудовой мотивации работников.

**По четвертому разделу: «Обязательства Работодателя» все пункты выполнены.**

**В сфере нормирования и оплаты труда:**

Оплата труда работникам Общества производилась по утвержденным сдельным расценкам, часовым тарифным ставкам, окладам в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ». Нормы трудовых затрат на изготовление стрелочной продукции в Обществе устанавливались согласно технологическим процессам и произведенным расчетам, а также на основании хронометражных данных с применением повышающих коэффи-

Продолжение на стр. 2

Информируем коллектив

# ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2017 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

циентов на сдельные расценки.

Премирование работников Общества производилось в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ» (раздел 5 «Премирование») на основании утвержденных показателей премирования в пределах планового фонда оплаты труда. Кроме этого, работникам Общества устанавливались доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера в зависимости от объема и характера выполняемой дополнительной работы: за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания и увеличение объема работ; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – от 20% до 30%; за работу с личным клеймом –10%; за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливались доплаты от 4% до 12% в соответствии с результатами проведенной специальной оценки условий труда.

При многосменном режиме труда применялась повышенная доплата в размере 40% тарифной ставки за каждый час ночной смены в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ».

Работа в выходной и праздничный день оплачивалась согласно действующему «Положению об оплате труда работников АО «МСЗ» и ст. 153 ТК РФ, а именно:

- работникам, находящимся на сдельно-премиальной и повременно-премиальной системах оплаты труда - в двойном размере по сдельным расценкам, утвержденным часовым тарифным ставкам соответственно системе оплаты труда;

- работникам на окладно-премиальной системе оплаты труда - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, или в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- по заявлению работника - в одинарном размере, но с предоставлением другого дня отдыха.

Сверхурочная работа работникам Общества оплачивалась в соответствии со ст.152 ТК РФ.

Заработная плата выплачивалась Работникам не реже чем каждые полмесяца в соответствии с Коллективным договором и сроками выплаты.

До выплаты заработной платы Работодатель обеспечивал выдачу расчетных листков.

С 1 июня 2017 года по Обществу проведена индексация заработной платы для основных производственных рабочих, вспомогательных рабочих, руководителей, специалистов и служащих. В среднем часовые тарифные ставки, оклады и сдельные расценки увеличены на 4,3%.

Средняя заработная плата по Обществу составила:

в 2015 году - 24317 руб.;
в 2016 году - 25583 руб.;
в 2017 году - 28469 руб.

**В сфере рабочего времени, времени отдыха и дисциплины труда:**

В Обществе принимались меры по созданию условий для полноценного отдыха как необходимого условия хорошей работы.

Работникам Общества, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с Приложением №2 к Коллективному договору, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 7 до 14 календарных дней (п. 4.2.2).

Отделом кадров проводилась систематическая работа по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины (п.п. 4.2.3-4.2.5).

Эффективнее стали применяться к нарушителям дисциплинарные меры воздействия, а также дополнительные меры, определенные «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ».

Отдел кадров тесно взаимодействует с ГУ «Центр занятости населения города Мурома» в целях трудоустройства на предприятие лиц, ищущих работу, и заполнения имеющихся вакансий. Регулярно подаются заявки с вакансиями, которые служба занятости по возможности выполняет. Отдел кадров участвует в проводимых службой занятости «Ярмарках вакансий».

За 2017 год принято 11 пенсионеров по срочному трудовому договору.

**В сфере развития кадрового потенциала:**

В соответствии с Коллективным договором АО «МСЗ» создаются необходимые условия для квалификационного роста, проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников Общества.

В 2017 году подготовлено на постоянно действующих курсах и других формах обучения – 552 человека, в т.ч.

- подготовка и переподготовка;

Продолжение на стр. 3

Информируем коллектив

# ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2017 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

- освоение вторых и смежных профессий;

- повышали квалификацию рабочие, в т.ч. по профессиям: водитель автомобиля, электросварщик на сварочных машинах, электромонтер, слесарь-ремонтник, стропальщик, дефектоскопист, рабочий люльки, формовщик, стерженщик, обрубщик, земледел и т.д;

- повышали квалификацию руководители и специалисты на курсах в области промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов, систем газораспределения и газопотребления, пожарной безопасности, экологической безопасности, трудового законодательства, экологической безопасности, договорного права, налогообложения, охраны труда; повышал квалификацию личный состав аварийно-спасательных формирований, в том числе в области правил оказания первой медицинской помощи и т.д.

В области промышленной безопасности прошли аттестацию 702 человека.

На основании решений квалификационной комиссии, при наличии работы более высокой квалификации, после сдачи пробы и проверки теоретических знаний, предусмотренных ЕТКС, всем желающим рабочим повышены разряды.

Для проведения занятий были предоставлены помещения. Обучающиеся работники обеспечивались наглядными пособиями, техническими средствами, учебными видеоматериалами.

С целью изучения и распространения прогрессивных методов работы, повышения уровня профессиональной подготовки совместно с профсоюзным комитетом проведены конкурсы профессионального мастерства среди машинистов мостовых кранов, электросварщиков.

Затраты на подготовку кадров за составили 1915 тысяч рублей, 225 тысяч рублей было компенсировано при увольнении работниками, не отработавшими 3 года после обучения.

В связи с профессиональным праздником Днем железнодорожника были награждены:

- Благодарностью Министра транспорта РФ - 3 человека;

- Благодарностью президента ОАО «РЖД» - 3 человека;

- Благодарностью администрации Владимирской области – 4 человека;

- Почетной грамотой Главы округа Муром - 6 человек;

- Заводской Почетной грамотой - 49 человек.

**В сфере гарантий высвобождаемым работникам:**

2017 году увольнения по сокращению штата не производились.

**В сфере социальных гарантий работникам и пенсионерам Общества:**

В соответствии с Коллективным договором в сфере социальных гарантий в 2017 году были профинансированы мероприятия следующего характера:

мероприятия к 8 Марта, 9 Мая, Дню матери, профессиональному празднику – Дню железнодорожника, Новому году. Общая сумма затрат составила 730,9 тыс. рублей.

Кроме того, были организованы поездки в аквапарк в Рязанской области.

Для детей работников предприятия арендовался Дворец Культуры имени 1100-летия города Мурома для проведения детского новогоднего представления. Посещение мероприятия для всех работников Общества с детьми было бесплатным.

Выделены денежные средства для молодежи Общества, было организовано проведение спортивных мероприятий (лазертаг), неоднократное посещение катка «Кристалл». Для оздоровления детей работников Общества были приобретены путевки в летние оздоровительные лагеря. Так же для работников предприятия и членов их семей были выделены денежные средства для оплаты путевок на т/б «Спутник».

Для работников Общества, состоящих на диспансерном учете, организовывалось диетическое питание на общую сумму 50 тысяч рублей.

Кроме того, молодоженам Общества в связи с бракосочетанием предоставлялся дополнительный день отдыха, и выплачивалась материальная помощь в размере 5000 рублей. На эти цели были израсходовано 54,7 тысяч рублей.

На похороны семьям умерших работников и пенсионеров Общества выделялась материальная помощь в размере 2000 рублей, а также работникам предоставлялись три оплачиваемых дня для организации похорон близких родственников. На эти цели было израсходовано 412,5 тысяч рублей.

Женщинам, дети которых 1 сентября пошли в первый класс, предоставлялся один дополнительный день отдыха. На оплату дополнительных дней было израсходовано 23,1 тысяч рублей.

По заявлениям работников вы-

Продолжение на стр. 4

Информируем коллектив

# ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2017 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

делялась материальная помощь людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, в том числе на дорогостоящее лечение. Общая сумма затрат составила 260 тысяч рублей.

**В сфере оздоровления работников Общества:**

В Обществе постоянно проводился комплекс медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья работников предприятия. Медсанчасть Общества полностью укомплектована медицинским персоналом. Прием работников завода, нуждающихся в медицинской помощи, вели врачи следующих специальностей: терапевт, офтальмолог, оториноларинголог, невропатолог, хирург, на время прохождения периодического медосмотра были приняты на работу гинеколог и дерматолог. Работал зубной кабинет, где оказывались платные и бесплатные услуги. Для оказания доврачебной помощи работал фельдшерский пункт.

В спортклубе ежемесячно занималось более 100 человек. Работали секции атлетической гимнастики, шейпинга, настольного тенниса, туристическая секция, а так же лыжная прокатная база. В зимний период были организованы выезды в район т/б «Теша» и т/б «Моцкое», где для работников предприятия и членов их семей проводились лыжные прогулки.

**В сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Обществе:**

В 2017 году в ходе реализации мероприятий Инвестиционной программы, направленных на улучшение условий труда и охраны труда работников Общества, было освоено 4 347 090 рублей.

С целью снижения запыленности, а также существенного уменьшения количества мелкофракционной взвеси, содержащейся в воздухе, на термообрубном участке цеха №202 в 2017 году были заменены физически изношенные пылеуловители модели КМП-3,2 (в количестве 3 единиц). Кроме того, в прошлом году с целью обеспечения бесперебойной работы вентиляционных систем цеха были заменены два дымососа ДН-15 и ДН-17. Суммарные затраты в объемах 2017 года - 2 351 130 рублей.

С целью поддержания благоприятного температурно-влажностного режима (кондиционирования воздуха) в производственных и бытовых помещениях предприятия в 2017 году были закуплены и установлены сплит-системы, работающие как на охлаждение, так и на обогрев. Суммарные затраты в объемах 2017 года - 287 110 рублей.

В 2017 году на предприятии продолжены работы по созданию и внедрению цифровой системы видеонаблюдения. Суммарные затраты в объемах 2017 года - 213 640 рублей.

В 2017 году на предприятии продолжены работы по замене морально устаревшей оргтехники: закуплены и переданы в подразделения стационарные компьютеры, ноутбуки, принтеры и многофункциональные устройства. Суммарные затраты в объемах 2017 года - 276 650 рублей.

На предприятии продолжены работы по замене физически изношенной офисной мебели: закуплены и переданы в подразделения комплекты новой мебели (столы письменные, тумбы, шкафы для документов и одежды, стулья и пр.). Суммарные затраты в объемах 2017 года - 1 218 560 рублей.

В 2017 году за счет средств предприятия было приобретено специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты на сумму 6 693 тысяч рублей. Спецоодежда приобреталась с учетом технических требований, разработанных ООТиПБ и согласованных с профкомом АО «МСЗ». Вся приобретенная спецодежда и средства индивидуальной защиты имеют сертификаты соответствия.

В период с января по декабрь 2017 года на предприятии проделана определенная работа, направленная на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Осуществлялся контроль за наличием, состоянием и применением защитных ограждений при эксплуатации оборудования, при осуществлении технологических процессов на каждом рабочем месте.

Осуществлялись проверки проведения повторных, внеплановых инструктажей в подразделениях Общества и правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

На 2017 год был заключен договор с ООО «Альфа-Аттестация» на проведение специальной оценки условий труда на 183 рабочих местах, что обеспечивает выполнение законодательства РФ о проведении специальной оценки условий труда не реже одного раза в пять лет.

При приеме на работу, при переводах работников Общества

Продолжение на стр. 5

Информируем коллектив

# ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2017 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

проводится информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях с росписью работников об ознакомлении в картах СОУТ.

Работники предприятия обеспечивались кипяченой водой, в цехах в санитарно-бытовых помещениях установлены электрокипятильники, а в горячих отделениях цехов установлены автосатураторы раздачи газированной воды, установлены автосатураторы в цехах №№103, 201, 202 и 301.

Температурный режим на рабочих местах находился под регулярным контролем. Лабораторией промышленной санитарии проводились замеры температуры.

Рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением рук, выдавалось по 200 грамм туалетного мыла ежемесячно для мытья рук, а рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением тела, выдавалось по 300 грамм туалетного мыла ежемесячно для мытья тела. В 2017 году было приобретено смывающих и обезвреживающих средств на сумму 421,5 тысяч рублей, из них мыло туалетное - на сумму 340,6 тысяч рублей, мыло хозяйственное - на сумму 80,8 тысяч рублей.

Рабочие цехов обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, душевыми, шкафами для хранения одежды.

При приеме на работу с поступающими проводится вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, обучение по охране труда при подготовке новых рабочих, устанавливается стажировка. Не реже одного раза в три месяца с работниками завода проводится повторный инструктаж с целью повышения уровня, повторения и закрепления знаний по охране труда.

В соответствии с законодательными нормативно-правовыми актами РФ проводилось расследование несчастных случаев, происшедших с работниками Общества. Для осуществления общественного контроля в работу комиссий по расследованию несчастных случаев привлекались цеховые уполномоченные по охране труда.

В соответствии с Приказом от 16.02.2009 года №45н Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации проводилась выдача работникам молока за вредность – 0,5 литра за смену. Бесплатная выдача молока производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов и уровни которых превышают установленные нормативы, предусмотренные «Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока». В 2017 году было выдано спецжиров на общую сумму 1 245 580 рублей. В соответствии с пунктом 4.6.19 Коллективного договора работникам предоставлено право получать, по их письменному заявлению, компенсационную выплату в размере, эквивалентном стоимости молока. За 2017 год компенсационные выплаты составили 306 919 рублей.

По каждой профессии или виду выполняемой работы разработаны и утверждены инструкции по охране труда с учетом мнения профсоюзного комитета.

С помощью Интернета и программы «Консультант плюс» обеспечивался доступ к комплекту нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда, промышленной безопасности, экологии в соответствии со спецификой деятельности Общества.

В сфере промышленной санитарии и охраны окружающей среды за 2017 год были проведены следующие мероприятия:

- осуществление контроля за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения согласно плану-графику АО «МСЗ». Было проведено 264 инструментальных исследования. Превышений предельно-допустимых выбросов на источниках не зафиксировано.

- осуществление контроля за эффективностью работы пылеочистного оборудования, согласно разработанному графику. Эффективность очистки в среднем составила 82%.

- осуществление контроля за сбросами сточных вод в систему канализации. Нормативы соблюдаются в соответствии с Постановлением правительства РФ №644 от 29.07.2013 г. Было проведено 518 лабораторных исследований.

- осуществление инструментального контроля физических и химических факторов на рабочих местах. Было исследовано 110 рабочих мест. Величина физических и химических факторов на рабочих местах соответствует

Продолжение на стр. 6

Информируем коллектив

# ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2017 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

значениям карт специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Были проведены внеплановые замеры по служебным запискам, поступившим от цехов и подразделений завода: исследования микроклимата - 43 замера; исследования воздуха рабочей зоны – 220 анализов; замеры освещенности – 80 шт., исследования звукового давления (шума) – 40 замеров.

- осуществление контроля за качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны по содержанию в воздухе азота диоксида, углерода оксида, марганца и его соединений. Превышений предельно-допустимых концентраций не зафиксировано.

- осуществление мониторинга за содержанием ртути в местах хранения отработанных ртутьсодержащих ламп. Результат исследования – содержание ртути ниже предела обнаружения.

- осуществление контроля за размещением отходов производства и потребления. Отходы производства и потребления размещались в соответствии с Документом об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.

- разработана программа производственного экологического контроля, которая устанавливает соблюдение требований природоохранного законодательства в процессе производственной и иной деятельности предприятия.

**В сфере социального партнерства и в сфере деятельности профсоюзной организации все обязательства в соответствии с Коллективным договором АО «МСЗ» выполнены.**

Для осуществления контроля по выполнению пунктов Коллективного договора АО «МСЗ» в 2017 году предоставлялась необходимая информация по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников и профсоюзного органа.

Создавались необходимые условия для деятельности Профсоюзного комитета Общества, учитывалось мнение Профсоюзного комитета АО «МСЗ» при принятии решений во всех случаях, предусмотренных законодательством.

Функционирует комиссия по трудовым спорам. Рассмотрено одно заявление.

Ряд поступивших вопросов решался в рабочем порядке без рассмотрения на комиссии.

Профсоюзный комитет рассматривал обращения работников, оказывал бесплатную юридическую помощь, представлял интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовой деятельности.

Участвовал в работе комиссий, проводящих комплексное обследование по вопросам охраны труда, по приёмке спецодежды, по организации работы уполномоченных по охране труда, по специальной оценке условий труда, аттестации работников, в работе комиссии по социальному страхованию. На профсоюзном комитете рассматривались вопросы по внесению дополнений в Коллективный договор, в «Положение об оплате труда работников», о необходимости индексации заработной платы работникам предприятия, проведении специальной оценки условий труда работников и др.

Продолжена реализация предложений, поступающих в комиссию по разработке и выполнению Коллективного договора. Отремонтированы бытовые помещения в цехах №№103,301,201, кабинеты цеха №202, служебные помещения столовой. Необходим контроль руководства цехов и профсоюзного актива за их содержанием, бережным отношением работников. Для бытовых помещений профсоюзным комитетом приобретены бытовые приборы - СВЧ-печи, обогреватели, чайники.

Реализация функций профсоюзного комитета осуществлялись на основе своевременной работы цеховых профсоюзных организаций и администрации в коллективах цехов и служб.

Проведён конкурс профессионального мастерства среди электросварщиков и машинистов крана.

Проведена спартакиада по четырем видам спорта. Самыми массовыми являются соревнования на кубок Павла Макарова по мини-футболу, где участвуют до 10 команд, турнир по волейболу, теннису на призы директора завода, эстафета на призы газеты «Стрела».

Около 100 работников и членов их семей посещали оздоровительные группы в бассейнах города на льготных условиях. Организовывались коллективные выезды выходного дня, отдых работников на туристической базе «Спутник», на Черноморском побережье.

Молодёжь предприятия принимала участие в городских соревнованиях по лазертагу, команда завода заняла I место в туристическом слёте и III место в соревнованиях по мини-футболу

Окончание на стр. 7

Информируем коллектив

# ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2017 ГОД

Окончание. Начало на стр. 1

среди работающей молодёжи промышленных предприятий округа. Представители молодёжи завода приняли участие в «ДоброСаммите-2017» в городе Владимире в составе городской делегации. Участвовали в концерте-митинге ко Дню народного единства в Лужниках в Москве.

Работники принимали активное участие в конкурсе на лучшее оформление кабинетов к Новому году, в выставке-дегустации «Праздник осени», в заводском семейном вечере ко Дню Матери, в цеховых мероприятиях к 20-летию пуска 10000-тонного пресса,в мероприятии ко Дню металлурга, в новогодних мероприятиях и др.

Профактив участвовал в подготовке и проведении мероприятий ко Дню железнодорожника.

Реализована социальная программа «Забота»: ко дню Матери отмечены подарками молодожёны года и работники, имеющие новорожденных детей, вручены школьные наборы первоклассникам.

Приобретены новогодние подарки детям работников - членов профсоюза. Все проводимые мероприятия создают благоприятный климат в трудовых коллективах.

Организовывались автобусные туры для работников и членов их семей в город Иваново, город Рязань.

Членам профсоюза выдано более 300 бесплатных sim-карт сотового оператора Билайн с тарифным планом «Ноль для своих», а также с выгодными условиями пользования Интернетом.

Предоставлялась возможность работникам и членам их семей посещения концертов профессиональных артистов по льготным билетам.

Работникам выданы электронные профсоюзные билеты, которые предоставляют возможность получения широкого спектра скидок при приобретении товаров и услуг в торговых предприятиях нашего города и других регионов страны, в Интернет-магазинах. Этот перечень постоянно расширяется.

В заводской газете публиковались статьи председателей цехкомов о работниках предприятия, заводских семьях. Советом ветеранов публиковались материалы о заслуженных ветеранах труда завода, стало традицией посещение старейших ветеранов предприятия, поздравление юбиляров. Проводилась совместная работа по выявлению трудовых династий. Победителями окружного конкурса «Семья – 2017» в номинации «Трудовая династия» признана династия Сатиновых. Трудовой стаж - 245 лет. Медалью «За любовь и верность» по ходатайству коллектива награждена семья Силуяновых. Глава семьи Александр Иванович - инженер-технолог цеха №202.

Профсоюзный комитет принимал непосредственное участие в организации отдыха работников, контролировал целевое расходование средств на социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей.

Сохранены все социальные льготы для членов профсоюза.

Профсоюзные взносы были направлены на:

1. Выплаты согласно Положению о предоставлении уставных выплат членам профсоюза Первичной профсоюзной организации АО «Муромский стрелочный завод» - 1794,4 тысяч рублей, в том числе:

- оказание материальной помощи из фонда «Солидарность» (дорогостоящее лечение, в связи с длительной нетрудоспособностью при несчастных случаях, сложными жизненными ситуациями) - 348,8 тысяч рублей;

- оказание материальной помощи членам профсоюза (на лечение, в связи с тяжелым материальным положением, в связи со смертью близкого родственника), поощрение к юбилейным датам – 1445,6 тысяч рублей.

2. Социальные программы – 378,1 тысяч рублей, в том числе:

- организация конкурсов профмастерства среди электросварщиков и машинистов крана – 10 тысяч рублей;

- организация спортивно-массовой работы – 35 тысяч рублей;

- организация культурно-массовой работы - 30 тысяч рублей;

- дотация на удешевление оздоровительных путевок на т/б «Спутник»;

- оздоровление членов профсоюза – 61 тысяча рублей;

- программа «Забота» (поощрение первоклассников, молодых семей года, семей, имеющих новорожденных, юбиляров и др.) – 30 тысяч рублей;

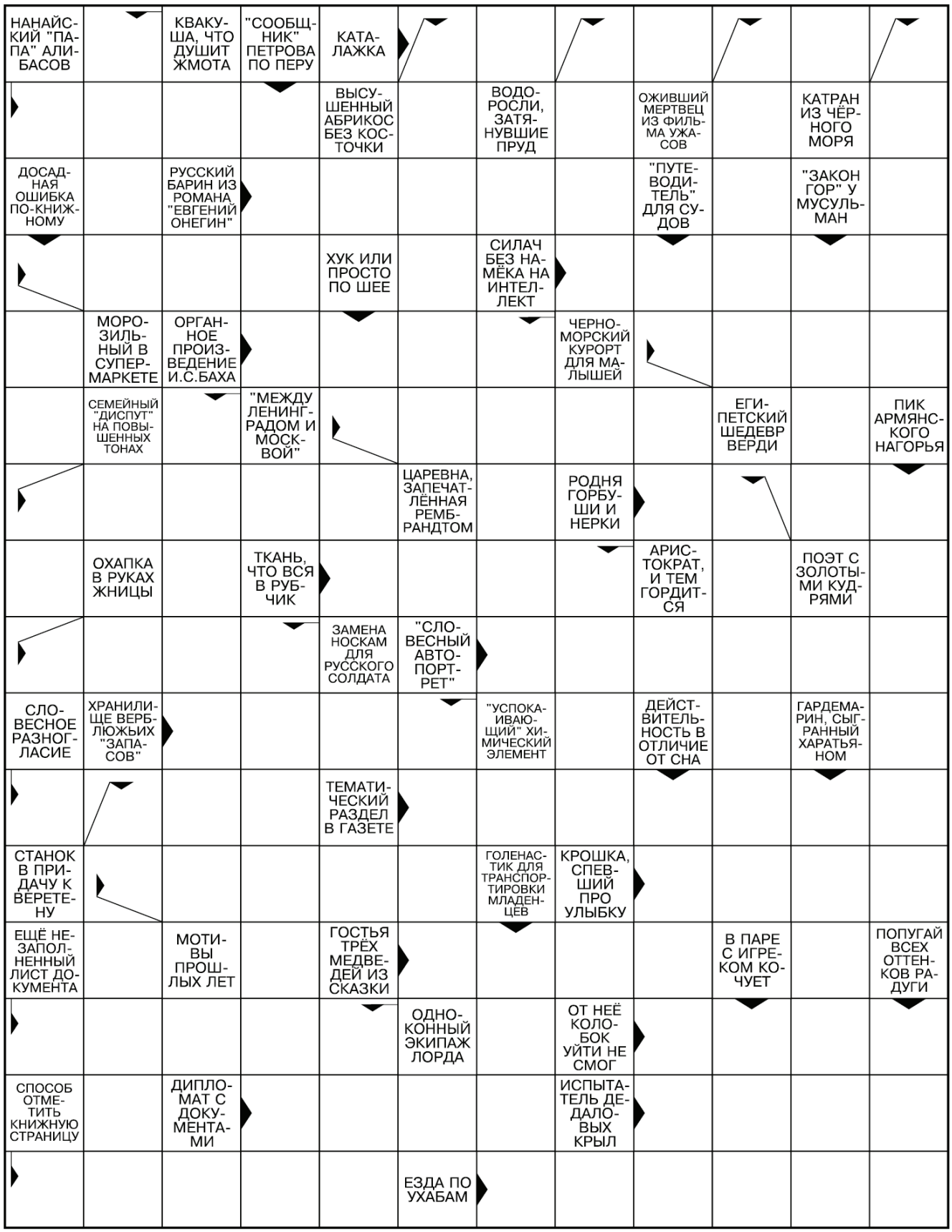
- новогодние подарки для детей работников завода – 174,1 тысяч рублей;

-приобретение электробытовых приборов для бытовых помещений подразделений - 38 тысяч рублей.

**Что касается раздела 5. «Обязательства работников», раздела 6. «Обязательства профсоюзного комитета Общества», раздела 7. «Контроль по выполнению Коллективного договора» и раздела 8. «Заключительные положения», то все пункты данных разделов были выполнены в соответствии с трудовым законодательством.**

Отдохнём! Отдохнём!

## На досуге!




СТРЕЛА

Начальник информационно-рекламного сектора - главный редактор
**Н.А. МАРАХТАНОВА**

Учредитель: администрация Акционерного общества "Муромский стрелочный завод"
Адрес издателя и редакции: 602262, г. Муром, ул. Стахановская, 22-а. Тел.: 4-44-36
Отпечатано в МУП "Типография"
Адрес: 602267, г. Муром, ул. Льва Толстого, 27. Тел.: 2-06-97

Подписано в печать:
По графику - 12.00
Фактически - 12.00
Заказ №445
Тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно

12+