Выходит с января 1991 года

#### Информируем коллектив

# АКТ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЕТА О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2014-2016 ГОДЫ

Мы, нижеподписавшиеся члены комиссии по проверке выполнения и разработке Коллективного договора на 2014-2016 годы, рассмотрели отчёт о выполнении указанного Коллективного договора за 2014-2016 годы.

Коллективный договор состоит из восьми разделов и трех приложений, регулирующих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников. Руководство и профсоюзный комитет Общества при выполнении обязательств Коллективного договора в 2014-2016 годах нацелили свою деятельность на обеспечение стабильной работы АО «МСЗ» в условиях экономического кризиса, резкого снижения объёма заказов от ОАО «РЖД» (основного потребителя продукции Общества), на создание социально-экономических условий для повышения производительности труда и эффективности работы Общества в целом, сохранение основного пакета социальных гарантий.

В целях реализации этих задач осуществлялись мероприятия по уменьшению производственных и непроизводственных затрат. Уровень средней заработной платы по Обществу в 2016 году - 25583 рубля, что составляет 96,4% от средней заработной платы по региону.

В соответствии с Коллективным договором на 2014-2016 годы работникам Общества и членам их семей были предоставлены льготы, пособия, материальная помощь и другие социальные выплаты на общую сумму 5 844 127,03 рублей.

Все мероприятия социальной направленности согласно смете расходов по финансированию социальной сферы проведены в полном объеме.

В целях создания более комфортных условий труда в бытовых помещениях проводились ремонтные работы, благоустраивались территория предприятия и дороги.

В ходе проверки выявлено, что Работодатель в основном выполнил принятые Коллективным договором обязательства.

Комиссия предлагает:

- 1. Утвердить прилагаемый к настоящему Акту отчёт о выполнении Коллективного договора за 2014-2016 годы.
- 2. Считать обязательства, установленные Коллективным договором за 2014-2016 годы, выполненными.

Члены комиссии по проверке выполнения обязательств Коллективного договора:

Г.Е. Бурцев, исполнительный директор; Н.П. Старкова, директор по экономике и финансам; Т.А. Христенко, главный бухгалтер; О.И. Самохвалова, и.о. директора по персоналу и общим вопросам; Р.А. Поляков, главный инженер; О.А. Морозова, начальник управления закупок и снабжения; М.Н. Паутова, советник по правовым вопросам; Е.В. Папкова, начальник ООТи3; Т.А. Серегина, председатель профкома; члены профкома: Л.В. Ломакина, помощник начальника цеха №201 по общим вопросам; С.Н. Соколов, заместитель начальника цеха №301; А.В. Ситников, начальник БИХ цеха №103; О.Г. Андронова, ведущий инженер по нормированию труда цеха ООТи3; Н.В. Земсков, сверловщик цеха №103; О.А. Салова, помощник начальника цеха №202 по общим вопросам, председатель цехкома; **Е.А. Балматова**, машинист крана цеха №202, член цехкома.

### ОТЧЕТ ОВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2014-2016 ГОДЫ

Коллективный договор включал в себя восемь основных разделов.

В 2016 году по первому и второму разделам Коллективного договора «Общие положения» и «Цели и задачи» все пункты выполнены.

Основной задачей настоящего договора являлось повышение эффективности работы Общества, обеспечение выпуска конкурентноспособной продукции, поддержка промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, притока высококвалифицированных кадров, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты работников Обще-

## Потретьему разделу: «Принципы сотрудничества сторон» все пункты выполнены.

В проведении социальной политики особое внимание придавалось формированию в коллективах высокой социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности, что являлось важнейшим направлением повышения эффективности, обеспечения экономического роста, устойчивого и

стабильного развития Общества.

Стороны придерживались принципов:

- безусловного соблюдения Трудового законодательства РФ, настоящего Договора;
- информационной открытости деятельности сторон;
- удовлетворения социальных потребностей с учетом социально-трудовой мотивации работников.

По четвертому разделу: «Обязательства Работодателя» все пункты выполнены.

### В сфере нормирования и оплаты труда:

Оплата труда работникам Общества производилась по утвержденным сдельным расценкам, часовым тарифным ставкам, окладам в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ». Нормы трудовых затрат на изготовление стрелочной продукции в Обществе устанавливались согласно технологическим процессам и произведенным расчетам, а также на основании хронометражных данных с применением повышающих коэффициентов на сдельные расценки.

Премирование работников Общества про-

Продолжение на стр. 2



### **0 T 4 E T** О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2014-2016 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

изводилось в соответствии с «Положением о премировании руководителей специалистов, служащих и рабочих ОАО «МСЗ», а с 1 декабря 2015 года в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ» (раздел 5 «Премирование») на основании утвержденных показателей премирования в пределах планового фонда оплаты труда. Кроме этого, работникам Общества устанавливались доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера в зависимости от объема и характера выполняемой дополнительной работы: за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания и увеличение объема работ; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – от 20% до 30%; за работу с личным клеймом –10%; за руководство бригадой - 25%. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливались доплаты от 4% до 16% в соответствии с результатами проведенной специальной оценки условий труда.

При многосменном режиме труда применялась повышенная доплата в размере 40% тарифной ставки за каждый час ночной смены в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «MC3».

Работа в выходной и праздничный день оплачивалась согласно действующему «Положению об оплате труда работников АО «МСЗ» и ст. 153 ТК РФ, а именно:

работникам, находящимся на сдельно-премиальной и повременно-премиальной системах оплаты труда, - в двойном размере по сдельным расценкам, утвержденным часовым тарифным ставкам соответственно системе оплаты труда;

- работникам на окладно-премиальной системе оплаты труда - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, или в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- по заявлению работника - в одинарном размере, но с предоставлением другого дня отдыха.

Сверхурочная работа работникам Общества оплачивалась в соответствии ст.152 ТК РФ.

Заработная плата выплачивалась Работникам не реже, чем каждые полмесяца, в соответствии с Коллективным договором и сроками выплаты.

До выплаты заработной платы Работодатель обеспечивал выдачу расчетных листков.

С 1 декабря 2015 года вспомогательные рабочие, руководители, специалисты и служащие Общества переведены на новую систему оплаты труда, при этом разработаны и утверждены новые оклады для руководителей и специалистов, часовые тарифные ставки и оклады для вспомогательных рабочих, новое «Положение об оплате труда работников АО «МСЗ».

С 1 июля 2016 года по Обществу проведена индексация заработной платы для основных производственных рабочих и вспомогательных рабочих. В среднем часовые тарифные ставки, сдельные расценки увеличены на 8%. Данное изменение заработной платы коснулось 1200 работников Общества.

Средняя заработная плата по Обществу составила:

в 2014 году - 20490 рублей; в 2015 году - 24317 рублей;

в 2016 году - 25583 рубля.

#### В сфере рабочего времени, времени отдыха и дисциплины труда:

В Обществе принимались меры по созданию условий для полноценного отдыха как необходимого условия хорошей работы.

Работникам Общества, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с Приложением №2 к Коллективному договору, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 7 до 14 календарных дней (п. 4.2.2).

На протяжении всех лет отделом кадров проводилась систематическая работа по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины (п.п.4.2.3- 4.2.5).

Эффективнее стали применяться к нарушителям дисциплинарные меры воздействия, а также дополнительные меры, определенные «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ».

В течение всех лет отдел кадров тесно взаимодействовал с ГУ «Центр занятости населения города Мурома» в целях трудоустройства на предприятие лиц, ищущих работу, и заполнения имеющихся вакансий. Регулярно подавались заявки с вакансиями, которые служба занятости по возможности выполняла. Отдел кадров участвовал в проводимых службой занятости «Ярмарках вакансий».

За три года принято 22 пенсионера по срочному трудовому договору.

#### В сфере развития кадрового потенциала:

События • Факты • Мнения

Информируем коллектив

### О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2014-2016 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

В соответствии с Коллективным договором ОАО «МСЗ» создавались необходимые условия для квалификационного роста, проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников Общества.

За три прошедших года подготовлено на постоянно действующих курсах и других формах обучения –1091 человек, в т.ч.

- подготовка и переподготовка;
- освоение вторых и смежных профессий;
- повышали квалификацию рабочие, в т.ч. по профессиям: водитель автомобиля; электросварщик ручной сварки, фрезеровщик, электромонтер, слесарь-ремонтник, стропальщик, дефектоскопист, контролер ОТК, формовщик, стерженщик, обрубщик и т.д.;
- повышали квалификацию руководители и специалисты на курсах в области промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов, систем газораспределения и газопотребления, пожарной безопасности, по программе Excel, по трудовому законодательству, по экологической безопасности, по организации и нормированию труда, по договорному праву и так далее.

В области промышленной безопасности прошли аттестацию все ответственные.

На основании решений квалификационной комиссии, при наличии работы более высокой квалификации, после сдачи пробы и проверки теоретических знаний, предусмотренных ЕТКС, всем желающим рабочим повышены разряды.

Для проведения занятий были предоставлены помещения. Об-

учающиеся работники обеспечивались наглядными пособиями, техническими средствами, учебными видеоматериалами.

С целью изучения и распространения прогрессивных методов работы, повышения уровня профессиональной подготовки совместно с профсоюзным комитетом проведены конкурсы профессионального мастерства среди машинистов мостовых кранов, токарей, контролеров ОТК, электросварщиков, водителей, поваров.

Затраты на подготовку кадров за три года составили более пяти миллионов рублей.

В связи с профессиональным праздником Днем железнодорожника были награждены:

- Благодарностью Министра транспорта РФ 5 человек;
- Благодарностью президента ОАО «РЖД» 10 человек;
- Почетной грамотой администрации Владимирской области 4 человека;
- Благодарностью администрации Владимирской области – 10 человек:
- Почетной грамотой округа Муром - 15 человек;
- Заводской Почетной грамотой 133 человека.

#### В сфере гарантий высвобождаемым работникам:

В целях совершенствования структуры управления Обществом в 2014-2016 годах по сокращению численности штата было уволено 32 человека. Сокращения численности штата происходили в 2014-2015 годах, в 2016 году увольнения по сокращению штата не производились.

В сфере социальных гарантий работникам и пенсионерам Общества:

В соответствии с Коллективным договором в сфере социальных гарантий в 2014-2016 годах были профинансированы мероприятия следующего характера:

мероприятия к 8 Марта, 9 Мая, Дню матери, профессиональному празднику – Дню железнодорожника, Новому году. По распоряжению администрации округа Муром Ветеранам ВОВ работниками отдела кадров были вручены на дому юбилейные медали. Для детей работников предприятия арендовался Дворец культуры имени 1100-летия г. Мурома для проведения детского новогоднего представления. Посещение мероприятия для всех работников Общества с детьми было бесплатным.

Выделены денежные средства для молодежи предприятия на проведение спортивных мероприятий (лазертаг), посещение катка «Кристалл». Для оздоровления детей работников Общества были приобретены путевки в летние оздоровительные лагеря. Также для работников предприятия и членов их семей были выделены денежные средства для оплаты путевок на т/б «Спутник».

Для работников Общества, состоящих на диспансерном учете, организовывалось диетическое питание.

Кроме того, молодоженам Общества в связи с бракосочетанием предоставлялся трехдневный оплачиваемый отпуск и выплачивалась материальная помощь в размере 500 рублей. На эти цели было израсходовано 154,1 тыс. рублей.

На похороны семьям умерших работников и пенсионеров Общества выделялась материальная помощь в размере 2000 рублей, а также работникам предоставлялись три оплачиваемых

### О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2014-2016 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

дня для организации похорон близких родственников. На эти цели было израсходовано 1295,3 тыс. рублей.

Женщинам, дети которых 1 сентября пошли в первый класс, предоставлялся один дополнительный день отдыха. На оплату дополнительных дней было израсходовано 38,3 тыс. рублей.

По заявлениям работников выделялась материальная помощь людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, в том числе на дорогостоящее лечение. Общая сумма затрат составила 842,2 тыс. рублей.

В заводской столовой стальцеха частично заменено торговое оборудование. Так, было установлено два холодильных шкафа, два морозильных ларя, тестомесилка, мясорубка, протирочная машина для обработки и чистки овощей. Но самым заметным приобретением стала новая красивая линия раздачи. Также в столовой оформлен стенд, где каждый рабочий может узнать состав, массу, калорийность каждого блюда. При этом все блюда соответствуют заявленным показателям. В октябре 2015 года в столовой прошла проверка Роспотребнадзором по органолептическим, микробиологическим показателям. Все лабораторные исследования были в норме. Столовая является дотационной. Цены в столовой на блюда гораздо ниже средних цен по городу. Ежедневно кондитерский цех обеспечивал буфеты разнообразной выпечкой собственного производства.

#### В сфере оздоровления работников Общества:

В Обществе постоянно проводился комплекс медицинских мероприятий, направленных на ох-

рану и восстановление здоровья работников предприятия. Медсанчасть Общества полностью укомплектована медицинским персоналом. Прием работников завода, нуждающихся в медицинской помощи, вели врачи следующих специальностей: терапевт, офтальмолог, отоларинголог, невропатолог, хирург, на время прохождения периодического медосмотра были приняты на работу – гинеколог и дерматолог. Работает зубной кабинет, где оказываются платные и бесплатные услуги. Для оказания доврачебной помощи работает фельдшерский пункт. За счет средств ОМС было приобретено оборудование: эхосинускоп, отоскоп, набор линз, офтальмоскоп, ультразвуковой скалер.

В спортклубе ежемесячно занималось более ста человек. Работали секции атлетической гимнастики, шейпинга, настольного тенниса, туристическая секция, а так же лыжная прокатная база. В зимний период были организованы выезды в район т/б «Теша» и т/б «Моцкое», где для работников предприятия и членов их семей проводились лыжные прогулки. Туристическим клубом в летний период были организованы походы на байдарках по рекам Владимирской и Нижегородской областей.

#### В сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Обществе:

С целью выполнения обязательств по охране труда в ходе реализации мероприятий Инвестиционной программы, направленных на улучшение условий труда, были выполнены следующие работы:

1. С целью поддержания благо-приятного температурно-влаж-

ностного режима (кондиционирования воздуха) в помещениях завода были закуплены и установлены кондиционеры и сплитсистемы марки «ROYAL Clima», работающие как на холод, так и на тепло.

2. Приобретены и внедрены профессиональные тепловизоры модели «Testo-1i».

Данный прибор предназначен для проверки электрооборудования, обнаружения дефектов ограждающих конструкций, позволяет производить точную локализацию утечек в крышах и мониторинг систем отопления.

- 3. С целью снижения запыленности, а также существенного уменьшения количества мелкофракционной взвеси, содержащейся в воздухе на разных участках цеха и производственных площадях цеха №202, в 2016 году были внедрены две новые системы пневмотранспорта: подачи сухой молотой глины и подачи сухого песка. Кроме того, в прошлом году цех совместно с подрядной организацией приступил к монтажу третьей системы пневмотранспорта - подачи сухого бентонита. Завершение работ по данной системе запланировано на II квартал 2017 года.
- 4. В 2016 году на предприятии завершен первый этап работы по созданию и внедрению цифровой системы видеонаблюдения
- 5. Ежегодно ведется работа по замене морально устаревшей оргтехники: закупаются и передаются в подразделения стационарные компьютеры, ноутбуки, принтеры и многофункциональные устройства.
- 6. На предприятии ведется внедрение программы «1С: Управление Производственным Предприятием». Основной

• Мнения

Информируем коллектив

### О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2014-2016 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

целью является модернизация существующего программного комплекса по автоматизации предприятия и создание единой базы внутри предприятий, входящих в группу компаний, принадлежащих АО «ВСП».

7. Отремонтированы мужские бытовые помещения, мужской гардероб и душевая в цехе №202; бытовые помещения склада металлолома. Также проведен ремонт в кабинетах заводоуправления: бухгалтерии, ОТК, ГОиЧС, ЦЗЛ, ОГТ и других.

В период с 2014 по 2016 годы на заводе проделана определенная работа, направленная на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Работники завода обеспечивались кипяченой водой, в цехах в санитарно-бытовых помещениях установлены электрокипятильники, а в горячих отделениях цехов установлены автосатураторы раздачи газированной воды, установлены автосатураторы в цехе №103, в цехе №201, в цехе №202 и в цехе №301.

Температурный режим на рабочих местах находился под регулярным контролем. Лабораторией промышленной санитарии проводились замеры температуры. Производится обеспечение работников завода спецодеждой, защитными средствами по утвержденным нормам. На спецодежду наносится логотип АО «МСЗ».

Осуществлялась стирка спецодежды и хранение средств индивидуальной защиты. Производилась приемка комиссией поступающей на завод спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. Средства индивидуальной защиты, не отвечающие качеству в соответствии с ГОСТом, с техническими

условиями, разработанными в АО «МСЗ», к использованию не выдавались, т.е. работники завода обеспечивались только качественной спецодеждой, защитными средствами по утвержденным нормам.

В связи со спецификой производства была увеличена норма выдачи рукавиц. Всем работникам, получающим индивидуальные средства защиты (рукавицы или перчатки), в связи со спецификой производства выдавалась дополнительно одна пара рукавиц или перчаток в месяц сверх установленных норм. Ряду профессий было выдано по два комплекта спецодежды с увеличением срока носки до двух лет.

В случаях преждевременного износа, не по вине работников, проводилась бесплатная замена спецодежды, спецобуви согласно актам на списание.

Рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением рук, выдавалось по 200 г. туалетного мыла ежемесячно для мытья рук, а рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением тела, выдавалось по 300 г. туалетного мыла ежемесячно для мытья тела. Рабочие цехов обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, душевыми, шкафами для хранения одежды.

При приеме на работу с поступающими на завод проводится вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, обучение по охране труда при подготовке новых рабочих, устанавливается стажировка. Не реже одного раза в три месяца с работниками завода проводится повторный инструктаж с целью повышения уровня, повторения и закрепления знаний по охране труда.

На заводских днях охраны труда и цеховых днях охраны

труда работники завода получали полную информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, о льготах и компенсациях, о средствах индивидуальной защиты. Вопросы по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, промышленной безопасности регулярно рассматривались на совещаниях у главного инженера, на Днях охраны труда с последующей разработкой и внедрением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда.

В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации №45н от 16.02.2009 года проводилась выдача работникам молока за вредность - 0,5 литра за смену. Бесплатная выдача молока производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов и уровни которых превышают установленные нормативы, предусмотренные «Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока». В соответствии с пунктом 4.6.10.7 Коллективного договора на 2014-2016 годы работникам подразделений было предоставлено право получать по их письменному заявлению компенсационную выплату в размере, эквивалентном стоимости молока.

Согласно ст. 212, 219 Трудового Кодекса РФ в 2014-2016 годах на заводе проводилась специальная оценка условий труда на рабочих местах.

### О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2014-2016 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

В сфере промышленной санитарии и охраны окружающей среды с 2014 по 2016 годы были проведены следующие мероприятия:

- осуществление контроля за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения согласно плану-графику АО «МСЗ». Было проведено 287 инструментальных исследований. Превышений предельно-допустимых выбросов на источниках не зафиксировано.
- осуществление контроля за эффективностью работы пылеочистного оборудования согласно разработанному графику. Эффективность очистки в среднем составила 80%;
- осуществление контроля за сбросами сточных вод в систему канализации. Нормативы соблюдаются в соответствии с Постановлением правительства РФ №644 от 29.07.2013 г. Было проведено 971 лабораторное исследование.
- осуществление инструментального контроля физических и химических факторов на рабочих местах. Было исследовано 897 рабочих мест. Величина физических и химических факторов на рабочих местах соответствует значениям карт специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Были проведены внеплановые замеры по служебным запискам, поступившим от цехов и других подразделений завода: исследования микроклимата -230 замеров; исследования воздуха рабочей зоны - 91 анализ; замеры освещенности - 347 шт.; исследования звукового давления (шума) - 90 замеров.
- осуществление контроля за качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны по содержанию в воздухе

азота диоксида, углерода оксида, марганца и его соединений. Превышений предельно-допустимых концентраций не зафиксировано.

- осуществление мониторинга за содержанием ртути в местах хранения отработанных ртутьсодержащих ламп. Результат исследования содержание ртути ниже предела обнаружения.
- осуществление контроля за размещением отходов производства и потребления. Отходы производства и потребления размещались в соответствии с «Разрешением на размещение (захоронение, складирование), прием, передачу и использование отходов производства и потребления по АО «МСЗ».

В сфере социального партнерства и в сфере деятельности профсоюзной организации все обязательства в соответствии с Коллективным договором ОАО «МСЗ» выполнены.

Для осуществления контроля по выполнению пунктов Коллективного договора ОАО «МСЗ» в 2014-2016 году предоставлялась необходимая информация по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников и профсоюзного органа.

Создавались необходимые условия для деятельности Профсоюзного комитета Общества, учитывалось мнение Профсоюзного комитета АО «МСЗ» при принятии решений во всех случаях, преусмотренных законодательст вом.

Функционирует комиссия по трудовым спорам. Рассмотрено четыре заявления. В трёх случаях решение принято в пользу работника (отменены приказы о депремировании).

Ряд вопросов решался в рабочем порядке без рассмотрения

на комиссии.

Профсоюзный комитет рассматривал обращения работников, оказывал бесплатную юридическую помощь, представлял интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовой деятельности.

Участвовал в работе комиссий, проводящих комплексное обследование по вопросам охраны труда, по приёмке спецодежды, в организации работы уполномоченных по охране труда, по специальной оценке условий труда, аттестации работников, комиссии по социальному страхованию. На профсоюзном комитете рассматривались вопросы по правомерности расторжения трудовых договоров при сокращении работников, по «Положению об оплате труда работников», предусматривающему новые показатели премирования, о необходимости индексации заработной платы работникам предприятия, по упорядочению оплаты простоев из-за поломки оборудования, о проведении специальной оценки условий труда работников и др.

По ходатайству профкома принято решение по единому подходу оплаты и труда вспомогательных служб (цех №305), увеличен размер выплаты аванса работникам Общества.

Продолжена реализация предложений, поступающих в комиссию по разработке и выполнению Коллективного договора. Отремонтированы бытовые помещения в цехах №202, №103, №201.

Частично решён вопрос по ремонту кровли в подразделениях.

Реализация функций профсоюзного комитета осуществля-

### О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2014-2016 ГОДЫ

Окончание. Начало на стр. 1

лась на основе своевременной работы цеховых профсоюзных организаций и администрации в коллективах цехов и служб.

Ежегодно проводилась спартакиада по четырем видам спорта. Самыми массовыми являются соревнования на кубок Павла Макарова по мини-футболу, где участвуют до десяти команд, турнир по волейболу, дважды проведён молодёжный турнир по лазертагу на кубок Директора завода.

Около ста работников и члены их семей посещали оздоровительные группы в бассейнах города на льготных условиях. Организовывались коллективные выезды выходного дня на туристическую базу отдыха «Тёша».

Молодёжь предприятия принимала участие в городских соревнованиях по лазертагу, команда завода заняла II место в туристическом слёте и соревнованиях по мини-футболу среди работающей молодёжи промышленных предприятий округа.

Работники принимали активное участие в конкурсах:

- на лучшее оформление кабинетов к Новому году,
- выставке прикладного искусства к 8 Марта,
- выставке-дегустации «Дары

В мероприятиях: в заводском семейном вечере ко Дню Матери, цеховых мероприятиях к 30-летию первой плавки, ко Дню металлурга и др.

Профактив участвовал в подготовке и проведении мероприятия ко Дню железнодорожника. Реализована социальная программа «Забота»: ко Дню матери отмечены подарками молодожёны года и работники, имеющие новорожденных детей, вручены школьные наборы первоклассникам.

Приобретены новогодние подарки детям работников - членов профсоюза. Все проводимые мероприятия создают благоприятный климат в трудовых коллективах.

Организовывались автобусные туры для работников и членов их семей в город Иваново.

Членам профсоюза выдано более 700 бесплатных sim-карт сотового оператора Билайн с тарифным планом «Ноль для своих».

Предоставлялась возможность работникам и членам их семей посещать концерты профессиональных артистов по льготным билетам.

За отчётный период 20 работников и ветеранов награждены Благодарственными письмами и Почётными грамотами Дорожного профсоюза железнодорожников на Горьковской железной дороге.

В заводской газете «Стрела» публиковались статьи председателей цехкомов о работниках предприятия, заводских семьях. Советом ветеранов публиковались материалы о заслуженных ветеранах труда завода, проводились посещения старейших ветеранов, поздравление юбиляров.

Профсоюзный комитет принимал непосредственное участие в организации отдыха работников, контролировал целевое расходование средств на социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей. Несмотря на сложные условия работы, в период 2014-2016 годов были сохранены все социальные льготы для членов профсоюза.

Профсоюзные взносы были направлены на:

- 1. Выплаты согласно Положению о предоставлении уставных выплат членам профсоюза Первичной профсоюзной организации АО «Муромский стрелочный завод» 4 090,2 тыс. руб., в том числе:
- оказание материальной помощи из фонда «Солидар-

ность» (дорогостоящее лечение, в связи с длительной нетрудоспособностью при несчастных случаях, сложными жизненными ситуациями) - 789,5 тыс. руб.;

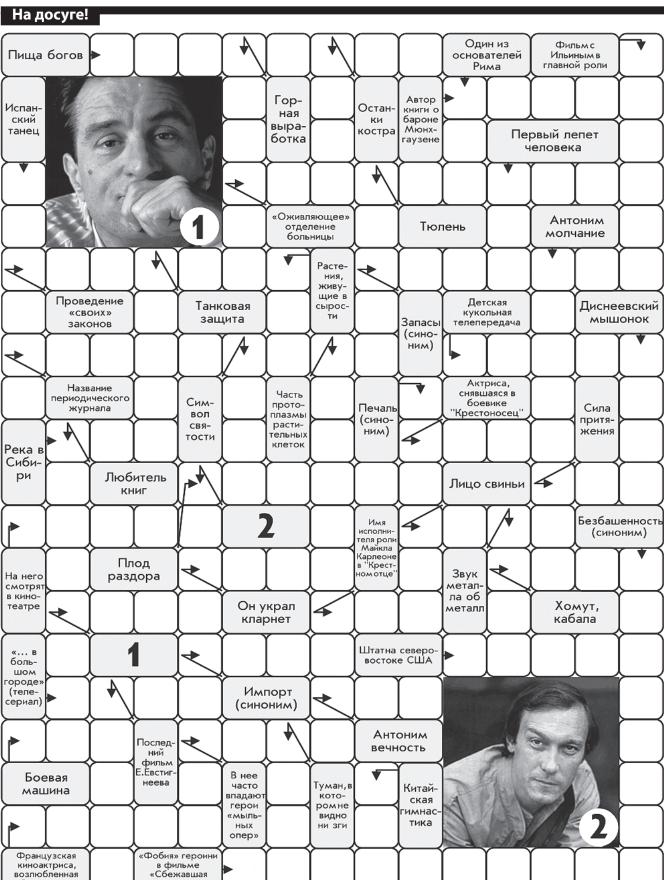
- оказание материальной помощи членам профсоюза (на лечение, в связи с тяжелым материальным положением, в связи со смертью близкого родственника), посещение больных работников (находящихся на стационарном лечении), поощрение к юбилейным датам 3 300,7 тыс. руб.
- 2. Организацию конкурсов 102,4 тыс. руб., в том числе:
- профмастерства среди машинистов крана, токарей и контролеров ОТК 64,4 тыс. руб.;
- смотра-конкурса «На лучшую постановку и организацию общественной работы в цехах и подразделениях» 38,0 тыс. руб.
- 3. Социальные программы 926,5 тыс. руб., в том числе:
- организация спортивно-массовой работы – 129,8 тыс. руб.;
- организация культурно-массовой работы – 102,4 тыс. руб.;
- дотация на удешевление оздоровительных путевок на т/б «Спутник», оздоровление членов профсоюза 113,2 тыс. руб.;
- программа «Забота» (поощрение первоклассников, молодых семей года, семей, имеющих новорожденных, юбиляров и др.) 239,2 тыс. руб.;
- новогодние подарки для детей работников завода 341,9 тыс. руб.

Что касается раздела 5. «Обязательства работников», раздела 6. «Обязательства профсоюзного комитета Общества», раздела 7. «Контроль по выполнению Коллективного договора» и раздела 8. «Заключительные положения», то все пункты данных разделов были выполнены в соответствии с трудовым законодательством.





### Отдохнём! • Отдохнём!





Высоцкого

Начальник информационно-рекламного сектора -главный редактор

невеста»

(12+