Лучший город - лучший завод!

СТРЕЛА

• МУРОМ •

№11 (988)
02.07.2015/четверг

Выходит с января 1991 года

Важно знать!

ЗАЧЕМ НЕОБХОДИМ СНИЛС

В 2015 году Управление ПФР в округе Муром и Муромском районе изготовило свыше 1700 страховых свидетельств обязательного пенсионного страхования для жителей города Мурома и Муромского района.

Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования выдается каждому застрахованному лицу при открытии индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде РФ, начиная с рождения. В обыденной жизни часто для обозначения страхового свидетельства используется аббревиатура СНИЛС, которая означает «страховой номер индивидуального лицевого счета».

СНИЛС служит для идентификации персональных данных в информационном обмене всех ведомств России. С его помощью формируются регистры граждан, имеющих право на получение государственных социальных услуг и социальных льгот — от медицинской помощи до льготного проезда в транспорте. СНИЛС используется для идентификации пользователя на портале государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru.

Регистрация и оформление страхового свидетельства для новорожденных детей осуществляется на основании сведений из ЗАГСа, которые поступают в Управление ПФР еженедельно. Родителям малышей уже при первом обращении в Управление ПФР выдается СНИЛС на ребенка.

Оформление страховых свидетельств для воспитанников детских дошкольных учреждений, учащихся школ, студентов ВУЗов и техникумов производится по месту учебы или при обращении в клиентскую службу Управления ПФР.

В клиентской службе Управления ПФР могут получить свидетельство пенсионеры и, так называемое «самозанятое население», то есть индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, главы КФХ и т. п.

Работающие граждане для оформления СНИЛСа должны обратиться к своему работодателю, который обязан в течение двух недель представить в Пенсионный фонд анкету застрахованного лица, получить страховое свидетельство и выдать его работнику. Для безработных граждан «работодателем» является Центр занятости населения, в котором они состоят на учете.

При утрате страхового свидетельства или изменении данных, содержащихся в нем, необходимо также обратиться к своему работодателю с заявлением о выдаче дубликата или об обмене свидетельства. Как и в случае с первичной выдачей СНИЛСа, работодатель должен передать заявления в Пенсионный фонд, получить страховое свидетельство и выдать его работнику. Неработающие граждане в этих случаях самостоятельно обращаются в клиентскую службу Управления ПФР по месту жительства.

Акционерное собрание

ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЕНЫ

Наталья МАРАХТАНОВА

30 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ОАО «Муромский стрелочный завод» по итогам 2014-го финансового года.

Председательствовал на Собрании генеральный директор предприятия **Сергей Непомнящий**. Он выступил перед заводчанами и акционерами с докладом.

Основные направления деятельности Общества в 2014 году:

1. Повышение капитализации Общества.

2. Расширение номенклатуры выпускаемой стрелочной продукции и увеличение объема реализации за счет:

- разработки и освоения производством высокотехнологичной продукции для нужд ОАО «РЖД»;

- активизации маркетинговых усилий на наиболее рентабельных сегментах продукции для промышленных предприятий и железных дорог стран СНГ;

- разработки и освоения новых видов продукции для городского рельсового транспорта;

- исполнения единичных заказов с организацией дальнейшего обслуживания продукции.

3. Реализация инвестиционной программы.

4. Снижение текучести кадров, омоложение коллектива и закрепление на предприятии молодежи, повышение квалификации и компетенции сотрудников.

5. Выполнение социальных обязательств, закрепленных в Коллективном договоре.

Президиум акционерного собрания

С учетом влияния негативных факторов, главным из которых было снижение заявки ОАО «РЖД», в 2014 году Общество произвело 2 268 стрелочных переводов, 3 348 крестовин и 3 857 ремкомплектов. По сравнению с 2013 годом объем производства 2014 года в сопоставимых ценах снизился на 28,3%.

Загрузка производственных мощностей составила 55,9%.

В отчетном году Общество отгрузило 2 400 стрелочных переводов, 3 472 отдельные крестовины и 3 808 ремком-

Окончание на стр. 2

Акционерное собрание

ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЕНЫ

Окончание. Начало на стр. 1

плектов, что ниже физических объемов реализации 2013 года по стрелочным переводам на 971 комплект, по отдельным крестовинам - на 1 855 штук и по ремкомплектам - на 719 штук.

Доля ОАО «РЖД» в общей отгрузке стрелочных переводов составила 26,3%, отдельных крестовин - 43,6%, ремкомплектов - 51,7%, что ниже уровня 2013 года, особенно по стрелочным переводам.

Остатки готовой продукции уменьшились на 120,2 млн. рублей, или на 47,4%. Остатки ТМЦ уменьшились на 153,2 млн. рублей, или на 23,6%, и составили 495,7 млн. рублей.

На протяжении 2014 года велась большая работа по определению оптимальной структуры управления Обществом, которая могла бы дать существенный эффект для достижения целей и задач, поставленных перед Обществом. В результате определена структура, в которой более рационально определены функциональные задачи по блокам управления.

За 2014 год проведен ряд мероприятий, направленных на повышение производительности труда и эффективности использования кадрового потенциала:

- Проведен пересмотр норм времени на производство продукции.

- Пересмотрены нормы времени на изготовление продукции и расценки в цехе стрелочной продукции №103.

Снижение фактической численности за 2014 год составило 659 человек: основные производственные рабочие - 158 человек, вспомогательные рабочие - 409 человек, руководители, специалисты и служащие - 92 человека.

Динамика изменения численности работников за 2014 год: принято – 177 человек, уволено – 836 человек.

В связи с резким падением объемов реализации по сравнению с прошлым годом был введен режим неполной рабочей недели.

Для повышения эффективности контроллинга затрат были сформированы, утверждены и реализованы титулы ремонтов предприятия, что позволило направить денежные средства предприятия на решение наиболее значимых задач. При плане затрат по ремонтной программе 2014 года 96,9 млн. рублей факт составил 55,9 млн. рублей. Экономия затрат составила 41 млн. рублей, в том числе за счет:

• Снижения объема производства и сокращения затрат на ремонтно-эксплуатационные нужды;

• Выполнения работ по ремонту железнодорожных путей собственными силами (был проведен капитальный ремонт железнодорожных путей на новой площадке (906,6 погонных метров). Экономия по сравнению со стоимостью работ подрядными организациями составила 1,6 млн. рублей);

• Выполнения ремонтных работ собственными силами (по кровле) и неиспользования резервного фонда, а также снижения номенклатуры ремонтируемых на стороне двигателей за счет снижения случаев аварийных выходов из строя.

В 2014 году была реализована инвестиционная программа, объем которой составил 79,7 млн. рублей (без учета НДС).

В 2014 году проводилась работа по оптимизации финансового состояния предприятия. Была снижена дебиторская задолженность с 566,7 млн. рублей по состоянию на 01.01.2014 года до 218,3 млн. рублей по состоянию на 01.01.2015 года. Это позволило улучшить показатели ликвидности предприятия. Так, коэффициент текущей ликвидности составил 1,19, что на 0,12 лучше предыдущего года.

Данные мероприятия позволили оптимизировать кредитный портфель и снизить долговую нагрузку предприятия. На конец 2014 года сумма привлеченных кредитов составила 794,4 млн. рублей, что на 345,3 млн. рублей ниже, чем на конец года.

Сергей Непомнящий

Чистая прибыль предприятия по итогам 2014 года составила 116,9 млн. рублей, что в 1,2 раза выше уровня 2013 года. Основными факторами, повлиявшими на рост прибыли являются:

• Сокращение фонда заработной платы за счет сокращения численности;

• Снижение затрат на работы, услуги сторонних организаций;

• Снижение затрат на ремонтную программу;

• Сокращение расходов на материалы и на эксплуатацию;

• Экономия энергоресурсов.

В связи с этим улучшились показатели рентабельности (общая рентабельность увеличилась на 1,6% и составила 4,2%, рентабельность собственного капитала увеличилась на 0,6% и составила 8,4%).

Стоимость чистых активов предприятия увеличилась на 116,9 млн. рублей по сравнению с прошлым периодом и составила 1 399,2 млн. рублей.

В целом, и это показали первые прошедшие месяцы, текущий год вновь ожидается нелегким для Общества.

Основными задачами на 2015 год являются:

1) сохранение занятых и освоение новых рынков сбыта;

2) обеспечение ритмичности поставок материальных ресурсов;

3) выполнение Инвестиционной программы развития Общества;

4) актуализация системы стимулирования и мотивации работников Общества.

В ходе годового общего собрания акционеров были приняты следующие решения:

1. Утвердить годовой отчет Общества за 2014 год.

2. Утвердить годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о прибылях и об убытках (счетов прибылей и убытков) Общества за 2014 год.

3. Рекомендовать годовому общему собранию акционеров Общества прибыль по итогам 2014 финансового года не распределять.

4. Рекомендовать годовому собранию акционеров дивиденды по обыкновенным и привилегированным акциям Общества по результатам 2014 финансового года не объявлять и не выплачивать.

5. Вознаграждения и компенсации членам Совета директоров Общества за 2014 год не выплачивать.

6. Вознаграждения и компенсации членам Ревизионной комиссии Общества за 2014 год не выплачивать.

7. Утвердить аудитором Общества на 2015 год – Общество с ограниченной ответственностью «Группа Финансы».

8. Избрать Совет директоров Общества в следующем составе:

- **Добышев Елик Отиншинович;**
- **Кипелов Юрий Борисович;**
- **Максимович Александр Владимирович;**
- **Теплоухов Александр Александрович;**
- **Нигметов Айдар Сагадиевич.**

9. Избрать ревизионную комиссию Общества из числа следующих кандидатов:

- **Дубина Римма Викторовна;**
- **Зорина Ольга Александровна;**
- **Мендигалиев Жаскайрат Мусагалиевич.**

10. Утвердить Устав Общества в новой редакции.

11. Утвердить Положение о порядке созыва и проведения Общего собрания акционеров Общества в новой редакции.

Актуально

МОЛОКО ЗА ВРЕДНОСТЬ ИЛИ ДЕНЕЖНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ

В этом году работникам Муромского стрелочного завода дано право заменить получение молока на предприятии денежной компенсацией - 18 рублей за смену. Многие уже написали заявление на замену, среди них «графиковые» работники, которым элементарно неудобно забирать молоко после смены. Мы решили узнать у работников сталелитейного цеха, которые все-таки предпочли молоку деньги, как они относятся к этому нововведению.

Анатолий Крехов, электромонтер:

- Я – не любитель молока. Когда оно необходимо, я вполне могу купить его в магазине. Так что компенсацию мне получать удобно, ведь эти деньги я могу потратить на что-то другое. К тому же подоходным налогом они не облагаются. А вообще молоко в коробках – это ерунда, надо пить настоящее деревенское.

Сергей Монахов, слесарь-ремонтник:

- Зачем молоко носить домой с завода (за несколько километров), когда его можно приобрести около дома в любом магазине? А еще лучше купить молоко из бочки (привозимое машинами с ферм), оно и полезнее. Да еще и дешевле - один литр стоит порядка тридцати с небольшим рублей. В последний раз, когда мы брали молоко, трехлитровая банка стоила 105 рублей. Машины приезжают часто, например, их можно увидеть в микрорайоне «Африка»: одна бывает рядом с магазином «Бристоль», вторая на площади; люди часто покупают молоко из бочки в районе пересечения улицы Лаврентьева и Владимирского шоссе; около Сбербанка на Владимирской; около магазина «Дикси» на Кленовой и так далее. Ну, или, например, муромское молоко в магазинах можно купить в пределах 36 рублей, дешевле стоит и молоко в пакетах. Но тут надо смотреть, ведь молоко молоку – рознь.

Наталья Запретилова, стерженщик:

- Мы решили попробовать оказаться от получения молока и заменить его денежными выплатами. Будем покупать молоко сами, может это и действительно удобнее. Если не понравится, вернемся к получению молока на заводе. В любом случае в тех же коробках молоко в магазинах будет стоить дороже. А вот пакетное можно купить и подешевле, правда хранится оно меньше. Другой вопрос, есть ли полезные вещества в том молоке, которое хранится годами. Одно можно сказать точно, вредных веществ там нет тоже. Кто-то предпочитает пить молоко «из-под коровы». Хотя, когда мы покупаем молоко из бочки или на рынке, мы не знаем, разбавили ли его водой, процедили ли и, вообще, что это была за корова.

Елена Рейман, стерженщик:

- Я молоко не употребляю, поэтому отказалась от его получения в пользу выплаты компенсации. Ее я могу потратить на те продукты, которые мне необходимы, например, творог или сметану.

Валентина Куликова, стерженщик:

- Мы пьем только настоящее деревенское молоко. В пакетном - нет ничего полезного. Уже много лет мы заказываем молоко у одной и той же женщины из села Лазарево. Нам очень нравится. Молоко привозят прямо к дому. Трехлитровая банка стоит 120 рублей. 1 литр – 40, зато это настоящее молоко, полезное.

Есть в 202-м цехе и те работники, которые утверждают, что дешевле 40 рублей они хорошее молоко в магазинах не находили. В пакетах - быстро портится. В коробках – пить невозможно. А хорошее молоко (тот же «Ясный луг») за эту сумму можно купить только по акциям. Кто-то рассказывает, что находит молоко за 36 рублей, а бывает даже дешевле и на вкус оно ничем не отличается от любого другого молока. Некоторые заводчане говорят, что с удовольствием бы отказались от получения молока на заводе, если бы выплату за пол-литра подняли с 18 до 25 рублей (однако установлено, что выплата за литр молока должна составлять столько, сколько составляет средняя стоимость молока во Владимирской области). Сколько людей столько и мнений, но, безусловно, каждый из нас находит вариант, удобный именно для себя.

Но напоминаем вам, что главная цель, которая преследуется при выдаче молока – поддержание здоровья работника. А это значит, что он должен выпивать положенные ему поллитра после смены!

С 1 ИЮЛЯ ПОДОРОЖАЮТ КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ

В среднем тарифы во Владимирской области вырастут на 9%. Однако тарифы конкретных ресурсоснабжающих организаций могут быть выше или ниже.

По решению Правительства предельный индекс роста коммунальных платежей жителей региона в среднем ограничен 9%. Но по решениям муниципальных Советов народных депутатов рост может оказаться и выше – это зависит от условий в каждом конкретном муниципальном образовании. Например, депутаты уже подняли предельно допустимую планку. **В Муроме она самая высокая — 16,6%**, Судогда — 13,4%, Ковров - 11,3%, в посёлках Балакирево - 12,64% и Ставрово - 13,1%.

Во втором полугодии 2015 года вырастет и стоимость коммунальных ресурсов.

Газ подорожает на 7,5%, теплоснабжение – на 8,6%, водоснабжение и водоотведение – на 11,7%. Плата за электроэнергию в пределах социальной нормы (до 100 кВт*ч) вырастет на 8,6%, сверх социальной нормы – на 7,5%.

Если совокупный размер платы за коммунальные услуги превышает установленный предельный индекс, граждане могут обратиться за выплатой субсидий.

Город и мы

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ

Екатерина МАЙОРОВА

26 июня во Дворце Культуры 1100-летия города Мурома состоялась Церемония награждения выпускников-медалистов. В этот, безусловно, важный для них и такой волнительный день ребята навсегда распрощались со своими счастливыми школьными деньками и вступили на порог взрослой жизни, уже сегодня показав всем свое стремление к самосовершенствованию, усидчивость, терпение, отличные знания и великолепные способности.

Всего 527 выпускников в этом году стали обладателями аттестатов и ступили в новый этап свой жизни. 37 из них в этот солнечный теплый денек получили из рук главы города Мурома **Евгения Рычкова** золотые медали. Стоит отметить, что особенно усидчивы и старательны в учебе представительницы прекрасного пола - 27 девушек-выпускниц 2015 года порадовали своих родителей золотом, стали настоящей гордостью для своих родителей и 10 молодых человек. Среди «золотой» молодёжи округа - победители и призёры олимпиад различного уровня, участники международных конкурсов, лауреаты научных конференций, обладатели гранта главы и стипендии имении Ермакова

Поздравление семьи Трифоновых

Поздравление семьи Кормашовых

Много добрых пожеланий присутствующие услышали от председателя Совета народных депутатов **Константина Федурина** и начальника Управления образования **Ирины Раевской**. Они отметили как труд педагогов, так и внимание к образованию детей их родителей.

Семья Трифоновых

Руководители возлагают большие надежды на молодежь, которая должна продолжить деяния наших предков. Евгений Евгеньевич верит, что они смогут решить те задачи, которые на сегодняшний день стоят перед нами и, конечно же, останутся в своем родном городе Муром. «Отрадно, - говорит Ирина Игоревна, - что ребята смогли подтвердить свои знания единым государственным экзаменом». А это не так просто, как кажется тому, кто с ним ни разу не сталкивался.

Особенно приятно сегодня нам отметить, что в этом году медалистками Мурома стали и дочери работников нашего предприятия. Безумно горд за свое чадо папа - токарь 301-го цеха **Сергей Кормашов**. Его дочь Мария уже успела поразить многих своими успехами. И мы желаем ей не останавливаться на достигнутом.

А с семьей еще одной медалистки Кристины Трифоновой мне удалось пообщаться. Папа Кристины **Сергей Анатольевич** – правильщик на машинах 103-го цеха. 26 июня он и его жена Ирина Михайловна были удостоены Почетной грамоты за отличное воспитание дочери и похвалы из уст присутствующих руководителей.

Окончание на стр. 5

Город и мы

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ

Окончание. Начало на стр. 4

Как рассказали мне родители Кристины, они никогда не заставляли ее что-то учить или не ставили в пример отличников, никогда не сидели вместе с ней за уроками, не проверяли задания. Кристина сама стремилась к знаниям и старалась быть одной из лучших в школе. С самого детского сада она проявляла свои самостоятельность и целеустремленность. В школе ее любимыми предметами были химия и биология. Девушка участвовала во многих олимпиадах и конкурсах, где всегда занимала призовые места. Большой вклад в успех Кристины внесли учителя, которые помогали ей в приобретении новых знаний, а родители всячески способствуют осуществлению планов своей дочки. Например, сейчас она сбирается поступать в медицинский. Документы будет подавать в Москву и Иваново. Кристина хочет найти себя в помощи людям, поэтому планирует стать врачом. Правда, каким, пока не определилась. Родители гордятся выбором своей дочери. Врач – это благородная профессия.

Кристина рассказывает, что учиться ей было не тяжело, все она старалась делать по мере своих возможностей. Просто многое ее интересовало, поэтому и знания накапливались. Правда, признается девушка, иногда она позволяла себе полениться. Но в меру, чтобы это не помешало учебе и дальнейшему поступлению в вуз.

В этот радостный день родители были особенно горды за свою дочь. Ее успех – это успех всей семьи Трифоновых, одно из главных их достижений.

Родителей, работников нашего предприятия, и выпускниц от лица генерального директора завода **Сергея Непомнящего** и коллектива МСЗ в целом поздравил директор по производству ОАО «МСЗ» **Виктор Лодыгин**.

НАША МОЛОДЕЖЬ

Екатерина МАЙОРОВА

26 июня в Муроме отметили День молодежи. Основные торжества развернулись на набережной Оки.

Праздник прошел в новом формате. Никаких скучных аттракционов с шариками и дротиками, только настоящее веселье!

Начался он спортивной программой в 12 часов. Здесь же прошли показательные соревнования по игре алтимат-фрисби. В это же время на набережной начались соревнования по фигурному вождению среди девушек «Леди Вираж», где женщины демонстрировали свое виртуозное умение управлять автомобилем; велогонки, работали интерактивные площадки: настольные игры, детский городок, спортплощадка, «Квест»-игра, фестиваль брейк-данс, рэп-фестиваль и рок-концерт. А на газоне ребята устроили самый веселый твистер, сыграть в который мог любой желающий.

Представители нашего предприятия

Кульминацией праздника стал фестиваль субкультур и движение вдоль Набережной молодёжной колонны с девизом «Включайся!». В нем приняли участие и представители Муромского стрелочного завода. Облачившись в яркие футболки и кепки с логотипом нашего предприятия, они дружно прошли от ресторана «Чайка» до смотровой площадки, приветствуя остальных участников праздника. Завершилось мероприятие выступлением певицы Леоны Аврелины.

День молодежи гордо занимает место среди международно-признаваемых праздников. Это легко объяснить: именно молодые люди, яркие и энергичные, определяют перспективы славной истории страны. В отличие от тех, кто принимает поздравления в это день, сам праздник просто ребенок, настолько он молод. В России официально утвержден только с 24 июня 1993 года.

Спортвести

МЧИТ ПО ЗАВОДУ ЭСТАФЕТА

Николай ЗЕМСКОВ

В 2002 году с легкой руки бывшего главного редактора многотиражной газеты «Стрела», кандидата в мастера спорта по легкой атлетике Татьяны Душутиной была проведена первая легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Стрела», и сейчас эту традицию продолжает нынешний главный редактор Наталья Марахтанова.

В 2002 году эстафета проходила на территории завода и первым ее победителем стала команда цеха №103. Тогда в острейшей борьбе на последнем этапе Светлана Деткова сумела на финишной прямой опередить всех. Потом эстафета стала проходить на стадионе «Локомотив» имени Николая Гастелло. Но в связи с его закрытием в 2014 году вернулась в свои родные пенаты.

Эта эстафета входит в заводскую спартакиаду, где команды разбиты на две группы, зависящие от количества работающих, и две возрастные подгруппы.

В этом году соревнования на призы газеты прошли в четырнадцатый раз. Утром 26 июня был сильный ливень, не зря говорится, что легкая атлетика без дождя не бывает, но к 15.30 – старту эстафеты, в Муроме сияло солнце.

Для первой группы дистанция состоит из шести этапов по 100 метров каждый, здесь бежали пять мужчин и одна женщина. Во второй группе было три мужских этапа по 100 метров. В первой группе сильнейшими стали бегуны из цеха №103, как в возрастной группе без ограничения возраста, так и среди ветеранов. Ветеранскую команду возглавлял старейшина заводского спорта по легкой атлетике токарь **Евгений Ионов**. В марте ему исполнилось 65 лет. Во второй группе (по численности работников) первое место среди ветеранов заняла команда цеха №301, а в подгруппе «без ограничения возраста» - команда кузнечно-прессового цеха, где организаторские способности по формированию команды проявил начальник механического участка **Сергей Серпков**.

Всем победителям легкоатлетической эстафеты редакция вручила памятные подарки и дипломы.

Следующий вид заводской спартакиады – волейбол на Кубок первого начальника цеха №103 Анатолия Соленкова, состоится турнир в августе.

Команда цеха №103 (без ограничения возраста)

Награждение капитана команды цеха №103 (ветераны)

Сергей Серпков

Александр Савицкий и Алексей Лобаненков

Поздравляем!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Лето – самое любимое время года практически каждого из нас. С его приходом мы радуемся жизни, едем отдыхать к морю, выращиваем на своих дачных участках будущий урожай, а природа в это время цветет и благоухает, радуясь солнцу и летним дождям. Им же радуются и наши именинники, ведь лета они ждали и по случаю своего доброго и радостного праздника.

С днем рождения сегодня мы поздравляем начальника 202-го цеха **Владимира Кандрушина**, начальника ЦЗЛ – главного метролога **Светлану Мартынову**, начальника ПЭО **Наталью Бугрову**, начальника ОМТО **Павла Карпова**, начальника ООТиПБ **Андрея Симакова**, начальника смены ОАО «МСЗ» **Владимира Горшкова**, секретаря генерального директора **Людмилу Ануфриенкову**. Пусть же все ваши дни будут наполнены искристой радостью, позитивной умиротворенностью, бурными впечатленьями, новыми озареньями, экзотическими путешествиями и убедительными победами мудрости. А все жизненные перемены мы желаем воспринимать, как любопытные круизы, которые обязательно окончатся счастливо и принесут только радость и удачное разрешение трудностей.

Свой «круглый» юбилей отметили маляр ОСБ **Любовь Пенние**, токарь **Мария Соколова**, инженер-конструктор ОПНТиО **Игорь Тюрин**, старший бухгалтер учета и расчета заработной платы СБУиО **Елена Афанасьева**, врач-отоларинголог МСЧ **Эльвира Винокурова**, слесарь-сантехник энергоцеха **Александр Кутаров**, грузчик 404-го цеха **Егор Зворыгин**, ведущий инженер по ТО и ремонту ОГМ **Владимир Павельев**, контролер в литейном производстве, занятый на участках плавки, заливки металла, выбивки и обрубки литья ОТК **Ксения Горева**, электросварщик ручной сварки 301-го цеха **Виктор Гудин**, слесарь-ремонтник 302-го цеха **Александр Сорокин**, уборщик в цехах, занятый уборкой обработанной земли в бункерах и горячего шлака 202-го цеха **Виктор Семушкин**, наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом 103-го цеха **Иван Куликов**, машинист тепловоза 401-го цеха **Александр Савенков**, бухгалтер по общим расчетам СБУиО **Наталья Тузкова**. Мы желаем вам огромного счастья, везения, чтобы успех и удача всегда были вашими неразлучными спутниками, а любые жизненные трудности были мимолётны и мгновенно преодолевались. Работа пусть приносит не только деньги, но и удовольствие: первых пусть будет в вашем кошельке в достатке, а второе пусть черпается вами отовсюду: удовольствие пускай несут родные и близкие, погода за окошком и множество приятных мелочей.

Юбилей «с пятерочкой» стал приятным событием для лаборанта по физико-механическим испытаниям ЦЗЛ **Елены Шикиновой**, слесаря-ремонтника СТОРО **Максима Калинина**, машиниста крана 202-го цеха **Людмилы Сысуевой**, распределителя работ 103-го цеха **Натальи Рощиной**, шихтовщика, занятого на шихтовом дворе 202-го цеха **Ильи Мартынова**. Мы желаем, чтобы жизнь была благосклонна к вам, а люди, которые встречаются на вашем жизненном пути - добры и искренни. Пусть чудесное великолепие ярких красок жизни всегда наполняет свежестью ежедневную палитру, а мимолетные тучи пусть смело разгоняют громоотводы ваших родных и близких. Не забывайте в погоне за радостью успеха и благосостояния, о своих друзьях, ведь самое ценное, что есть у человека – это непреходящие ценности, которые нельзя купить: искренность, любовь, сострадание и поддержка.

Коллеги и друзья поздравляют с днем рождения ведущего инженера-электроника – руководителя группы технического обслуживания ПЛЭ **Николая Лихонина**, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования на горячих участках работ ПЛЭ **Владимира Краева**, повара ЦРП **Нину Шишкину**, ведущего специалиста по ИТ ОИТ **Валерия Павлова**, водителя автомобиля 401-го цеха **Александра Иванова**, инженера по ИТ ОИТ **Ларису Никитину**, слесаря-ремонтника кранового оборудования 302-го цеха **Александра Сорокина**, токаря 301-го цеха **Сергея Кормашова**. Пусть этот прекрасный день рождения принесет исполнение заветных желаний, а все намеченные цели, заметно приблизятся и будут повержены метким попаданием профессионала. Золотые ступеньки карьеры пусть не будут круты и жестки, а напротив, покорятся быстрому и смелому восхождению к самой вершине! Пусть звезды сойдутся на небе в благоприятный для вашей судьбы узор, и дары жизни сыплются на вас как из рога изобилия.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ МОЛОДЕЖИ ПО-МУРОМСКИ

18 июня в Муроме прошел единый информационный день для журналистов области на тему «Профориентация молодежи».

Журналисты посетили Муромский радиозавод. Заместитель генерального директора предприятия **Николай Кузнецов** рассказал, что руководство завода активно поддерживает форму работы, позволяющую находить потенциальные будущие рабочие кадры. В основном здесь требуются программисты и конструкторы.

Чтобы муромские дети стали успешными в своих будущих профессиях – для них проводится целый ряд мероприятий. Одной из самых эффективных форм - встречи в проф-кафе из цикла «История успеха». С ребятами общаются представители самых разных профессий, добившихся значительных успехов в своем деле – рабочие, предприниматели, учителя, врачи.

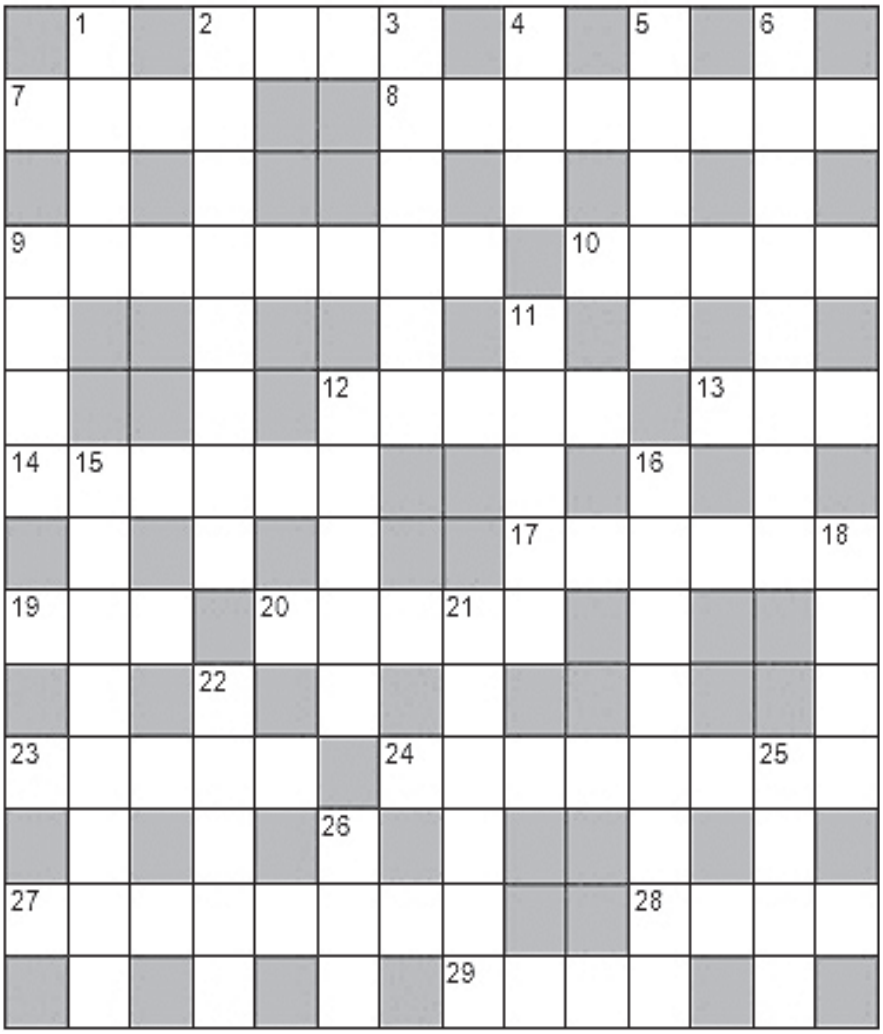
Кроме того, заранее определиться с одним из главных выборов жизни – «Кем быть» - помогают профориентационные занятия с психологом – в школе, в загородных лагерях и даже при комитетах общественного самоуправления. На одном из таких уроков побывали журналисты. И увидели, как в игровой ненавязчивой форме психолог помогает ребятам осознать свои сильные, выигрышные черты – и понять, в какой профессии они могут найти себя. В летний период ежегодно временно трудоустраивается порядка 1,2 тысячи ребят. В основном, их привлекают к благоустройству родного города.

В системе образования округа огромное внимание уделяется самоопределению школьников. И сегодня 97 процентов классов в старшем звене городских школ – профильные. Полицейские, кадетские, а с этого года - и медицинские. Планируется профориентировать детей уже начиная с детского сада. Психологи помогут малышам и их родителям выбрать правильное направление.

Стоит отметить и то, что некоторые работодатели сами обучают будущих кандидатов на вакантные должности. Например, ресторан «Дворянский клуб» проводит обучение барменов, поваров и кондитеров. Тем самым после (платного) обучения они получают уже готовых специалистов высокого уровня. В ходе информдня нам удалось пообщаться с новыми работниками ресторана, которые остались там работать по окончании курсов, и даже попробовать блюда, приготовленные их руками.

Отдохнём! Отдохнём!

на досуге!



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Ошибка, сбой в программе. **7.** Какая река самая хищная? **8.** Шоссе под шасси. **9.** Рискованное начинание с расчетом на случайный успех. **10.** По десятку на шесточке сели умные кружочки и считают громко в слух, только слышно: стук да стук! (загадка). **12.** «Сила притяжения» игрока. **13.** Стихотворный размер. **14.** В средневековых цехах ремесленников – изделие, которое необходимо было представить для получения звания мастера. **17.** Реальная действительность, служащая предметом изображения для художника. **19.** Зажиточный крестьянин в Турции. **20.** Округляется немало у едящих до отвала (загадка). **23.** Какая самая длинная река в Азии? **24.** Законченный в смысловом отношении отрывок письменной речи. **27.** Свежий ветерок, способный выдуть все здоровье. **28.** Камень, талисман Близнецов. **29.** Морской рак, «десятиног».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. То, до чего может довести язык. **2.** Солдат, вооруженный, кроме ружья со штыком, ручными гранатами (известны в России с XVII века). **3.** Мелкая прихоть, причуда. **4.** Ложка-то узка, таскает по … куска: надо её развести, чтоб таскала по шести (поговорка). **5.** Госпожа из песни Верещагина. **6.** Работник, одевающий актёров «с иголочки». **9.** Французский хулиган и рубашка с открытым воротом. **11.** Потерявшийся герой романа Ж. Верна. **12.** «Делохранитель». **15.** Реакционное учение об улучшении биологической природы человека. **16.** Рабочий, чья сила в плавках. **18.** Крылатое средство доставки детей. **21.** Метил в лукошко, а попал в … (пословица). **22.** Процесс превращения новой вещи в старую. **25.** Праздник с яблочным ароматом. **26.** За здоровье пьют до этого места.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Работникам предприятия, обменявшим пластиковые карты до 19.06.2015 г., заработная плата и отпускные с 01.07.2015 г. будут зачисляться на новые карты.

Для тех, кто не успел обменять пластиковые карты до 19.06.2015 года, срок действия которых заканчивается в 2015 году, обмен будет производиться по окончании срока действия имеющейся карты в центральном отделении Сбербанка (ул. Московская, 101).

Средства, находящиеся на карте, срок действия которой заканчивается в 2015 г., необходимо перевести до истечения срока действия карты на новую карту с использованием банкомата. Для этого нужно вставить карту в банкомат, выбрать меню «Перевод средств», набрать номер карты, на которую хотите перевести деньги, ввести сумму. Или через «Сбербанк-онлайн». Для этого нужно зайти в автоматизированную систему «Сбербанк-онлайн» в раздел личного меню «Карты», выбрать операцию «Перевод между своими счетами/картами», далее выбрать карту, на которую хотите перевести деньги и набрать сумму, которую хотите перевести.

Данная операция осуществляется бесплатно как с использованием банкомата, так и через автоматизированную систему «Сбербанк-онлайн».

СТРЕЛА МУРОМ
Начальник информационно-рекламного сектора - главный редактор
Н.А. МАРАХТАНОВА

Газета зарегистрирована в Верхне-Волжском межрегиональном территориальном управлении МПТР России Св. ПИ № ФС5-1485
Учредитель: администрация ОАО "Муромский стрелочный завод"
Адрес издателя и редакции: 602262, г. Муром, ул. Стахановская, 22-а. Тел.: 44-5-44, 4-44-36
Отпечатано в ОАО "Владимирская офсетная типография"
Адрес: 600036, г. Владимир, ул. Благонравова, 3

Подписано в печать:
По графику - 12.00
Фактически - 12.00
Заказ № 31077
Тираж 1000 экз.
Распространяется бесплатно
12+